



REPÚBLICA DOMINICANA

# MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2023



GÓBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA



LIGA MUNICIPAL  
- DOMINICANA -



# MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2023



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA



LIGA MUNICIPAL,  
—DOMINICANA—



## TABLA DE CONTENIDO

Informe semestral 2023

<b>I. PRESENTACION</b> .....	6
<b>II. RESUMEN EJECUTIVO</b> .....	8
<b>III. RESULTADOS MISIONALES</b> .....	10
2.1. Asistencia técnica en gestión integral de residuos sólidos a los gobiernos locales.....	10
2.2. Acciones formativas y asistencia técnica dirigidas a los cuerpos de bomberos del país.....	17
2.3. Capacitaciones en temáticas relacionadas a la perspectiva de género a los gobiernos locales.....	21
2.4. Observatorio Municipal.....	27
2.4.1 SISMAP MUNICIPAL - Servicios – Manejo de Residuos Sólidos .....	33
2.4.2 SISMAP MUNICIPAL – Presupuesto Participativo .....	35
2.4.3 SISMAP MUNICIPAL – Convivencia .....	35
2.4.4 Reconocimientos e incentivos a gobiernos locales .....	37
2.5. Departamento de Innovación y Emprendimiento.....	38
2.6. Formación y capacitación a personal de los gobiernos locales.....	39
2.7. Asistencia técnica en materia de obras públicas municipales, planeamiento y ordenamiento territorial .....	43
<b>3. RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO</b> .....	49
3.1. Desempeño del área administrativa y financiera.....	49
3.1.1 Ingresos de la LMD.....	49



3.1.2 Presupuesto de la Liga Municipal Dominicana para 2023.....	50
3.1.3 Proyección de Ingresos.....	50
3.1.4 Ejecución del gasto.....	51
3.1.5 Detalles del Gasto periodo Enero-noviembre 2023 .....	51
3.1.6 Servicios personales .....	51
3.1.6 Servicios NO Personales .....	52
3.1.7 Materiales y Suministros.....	53
3.1.8 Transferencias .....	55
Sobre .....	57
3.1.9 Activos No Financieros .....	58
3.2. Desempeño de los recursos humanos.....	58
3.3. Desempeño de los procesos jurídicos.....	72
3.4. Desempeño de la tecnología.....	81
3.4.1 Operaciones de avances TIC.....	82
3.4.2 Infraestructura tecnológica .....	83
3.4.3 Área de servicios técnico.....	83
3.5. Desempeño del área de Comunicaciones .....	84
3.6 Desempeño del sistema de planificación y desarrollo institucional.....	91
<b>IV. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL</b>	
93	
Encuesta de satisfacción al usuario .....	94
<b>V. ANEXOS.....</b>	<b>97</b>
Liga municipal dominicana.....	98



Índice de gestión presupuestaria por programa.....	98
1er. Semestre del año 2023 (enero-junio del 2023) .....	98
Liga municipal dominicana.....	100
Resumen plan de compras.....	100
2023.....	100
Matriz Logros Relevantes – Datos Cuantitativos 102Enero – noviembre 2023 .....	102
Matriz de principales indicadores de gestión de procesos .....	105



## I. PRESENTACION

La Liga Municipal Dominicana, se ha trazado la meta de transformar la municipalidad dominicana esto siguiendo las líneas estratégicas establecidas en plan estratégico institucional 2021-2025 y el plan de gobierno 2024, lo cual contribuye a la mejora de la calidad de vida de los munícipes que viven en cada uno de los territorios gestionados por los diferentes gobiernos locales.

Se apuesta a que los gobiernos locales a través de sus autoridades sean actores fundamentales para participar, conducir y tener un rol importante en el impulso de políticas públicas territoriales que logren mayor cohesión social y territorial, como establece la Estrategia Nacional de Desarrollo (END2023) y, en paralelo, adquieran un importante nivel de credibilidad ante la opinión pública, por realizar una gestión del territorio eficaz y de calidad y un accionar basado en escrutinio permanente ante la opinión pública.

Influyendo a mejorar para contribuir a la puesta en marcha de los instrumentos de política de gestión integral de los residuos sólidos, caracterizados por la eficiencia, rentabilidad, modernidad y sostenibilidad ambiental, que tome en cuenta la heterogeneidad de los territorios y capacidades de los gobiernos locales, de igual forma la promoción de cultura, artes y deportes en condiciones de eficiencia, estándar de calidad y sostenibilidad, así como fortalecer la planificación local como herramienta de fortalecimiento institucional para los gobiernos locales y fundamental para el desarrollo de los territorios.



Esto a través de impulsar un amplio proceso de formación técnica, operativa, gobernanza y especializada para que los gobiernos locales cuenten con recursos humanos competentes para el desarrollo de sus funciones.



## II. RESUMEN EJECUTIVO

La Liga Municipal Dominicana tiene a bien presentar sus ejecutorias durante el año 2023, para cumplir con las disposiciones de la Constitución de la República y las leyes adjetivas.

Durante año de 2023, formamos y capacitamos a 5,357 personas, técnicos municipales y de instituciones gubernamentales, en diversos aspectos de la gestión integral de residuos sólidos, planeamiento urbano municipal, rutas y frecuencias y gestión de seguridad ciudadana y bomberos. Con estas capacitaciones fueron impactados los 393 gobiernos locales (ayuntamientos y juntas de distritos municipales).

Conscientes de que la seguridad ciudadana es una de las principales preocupaciones de la población en los territorios, la LMD, a través del Observatorio Municipal, y dando seguimiento a la estrategia de abordaje a la política de seguridad ciudadana llevada a cabo por parte del Estado Dominicano, ha elaborada la guía de indicadores SISMAP MUNICIPAL – Seguridad y Convivencia Ciudadana, con el objetivo de integrar los gobiernos locales a la ejecución de acciones que contribuyan a disminuir la delincuencia y la violencia en los territorios y a promover la convivencia armoniosa y pacífica entre las familias. En el proceso de estudio, diseño y discusión de esos indicadores se incluyó a diversas organizaciones públicas y privadas.

A través de la Subsecretaría de Obras Públicas, Planeamiento y Ordenamiento Territorial, se brindaron 580 asistencias técnicas a los gobiernos locales del país,



lo que permitió que estos que se ahorraran un monto total de RD\$30,916,955.45 (treinta millones novecientos diez y seis mil novecientos cincuenta y cinco con cuarenta y cinco centavos).

Al cierre de este Informe, la institución se hallaba inmersa en el desarrollo de *SIGEF Municipal*, una plataforma tecnológica busca estandarizar los procesos administrativos y financieros de los gobiernos locales, de manera que cumplan con lo establecidos en las normas de gestión administrativa y financieras instituidas por el Estado Dominicano y los órganos de control. El desarrollo de esta herramienta tecnológica se ha venido dando en coordinación con el Ministerio de Hacienda y sus direcciones relacionadas con el tema, buscando con esto que el esfuerzo sea en conjunto y una solución única y de uso público para los gobiernos locales.

La LMD sigue avanzando en procura de que los gobiernos locales reciban el acompañamiento y asistencia técnica de la más alta calidad, lo que redundará en la provisión eficaz de los servicios municipales, para elevar la calidad de vida de la gente.



### III. RESULTADOS MISIONALES

---

#### 2.1. Asistencia técnica en gestión integral de residuos sólidos a los gobiernos locales

En el año 2023, la Liga Municipal Dominicana ha contribuido a la gestión integral de residuos sólidos en los territorios gestionados a través de los gobiernos locales, creando capacidades y brindando asistencia técnica en los ayuntamiento y juntas de distritos municipales.

Desde el mes de enero del 2023, a través de la subsecretaría de gestión y asistencia técnica municipal desde el departamento de residuos sólidos urbanos se lograron impactar a través de talleres y asistencias técnicas sobre el manejo integral de los residuos sólidos, a mil (1,000) servidores municipales de las áreas de gestión de residuos sólidos, ornato, plazas y parques y manejo de espacios públicos. Como iniciativa de acompañamiento basado en la estrategia de fortalecimiento en la gestión de los residuos sólidos en los gobiernos locales se inició del plan de educación ciudadana sobre el manejo integral de los residuos sólidos en el municipio de Tenares, lo cual se ha reflejado en el cambio sustancial de dicho servicio y la implementación del piloto por este gobierno local del plan de la separación de los residuos.

Dentro de la línea de acción de la institución de dar respuesta al fortalecimiento de las capacidades técnicas de los gobiernos locales para la mejora de la calidad de sus servicios y el apoyo y colaboración interinstitucional que se impulsa desde esta gestión, se realizó la visita técnica a la alcaldía del municipio de San Juan de la



Maguana con el objetivo de evaluar los terrenos propuestos para la construcción de un relleno sanitario provincial, proyecto en el que participan el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MIARENA), la Agencia de Cooperación Internacional Japonesa (JICA) y la LMD.

Para el mes de marzo, la Liga Municipal Dominicana en la labor y responsabilidad que le da el marco legal que la rige, en aras de hacer incidencia en los temas relacionados con la gestión de los residuos sólidos y el impacto que estos puedan tener en los territorios gestionados por los gobiernos locales nacional, el equipo técnico participo en el taller para la formulación del Manual de Responsabilidad Extendida del Productor, en compañía del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MIARENA) y la Asociación de Industrias de la Republica Dominicana (AIRD). Esto se tradujo en un intercambio interinstitucional público – privado en el cual la LMD da continuación a los trabajos para la formulación de la guía de los planes municipales, en colaboración con FEDOMU.

La Liga Municipal Dominicana a través del departamento de manejo y gestión de los residuos sólidos y su equipo técnico, pasó a formar parte en la Mesa de Trabajo entre LMD – JICA, la cual tiene como objetivo principal la elaboración de los manuales para la operación de sitios de disposición final.

Desde la subsecretaria de gestión y asistencia técnica municipal y su departamento de Manejo y Gestión de los Residuos Sólidos se impartieron capacitaciones a través de los canales virtuales habilitados por la Liga Municipal Dominicana sobre la “Formulación de los planes municipales para la gestión integral de los residuos sólidos”, logrando impactar a uno 102 técnicos municipales.

Para la Liga Municipal Dominicana es de suma importancia concientizar la importancia de una adecuada gestión de los residuos sólidos para contribuir al



fortalecimiento de la calidad de la prestación de dicho servicio y así impactar la calidad de vida de los munícipes en cada territorio, un ejemplo de eso se concretiza en el mes de mayo con la charla sobre el Manejo Integral de los Residuos Sólidos a 37 técnicos municipales del Ayuntamiento de Santo Domingo Este. Dando continuidad a esta política de fortalecimiento de las capacidades técnicas para la prestación con calidad de los servicios municipales por parte de los gobiernos locales y la iniciativa de utilizar los canales virtuales se impactó a 30 técnicos municipales de los ayuntamientos de Jarabacoa y Samaná.

Buscando incentivar la inversión en los territorios y la búsqueda de soluciones integrales al manejo de los residuos sólidos, se realizó el encuentro provincial Peravia -Ocoa bajo el tema “Construyendo soluciones a la gestión integral de los residuos sólidos”; al encuentro asistieron 73 participantes.

El equipo técnico de gestión de residuos sólidos de la LMD realizó la visita técnica al relleno sanitario del municipio de Dajabón, construido por el Fideicomiso Público-Privado para la Gestión Integral de Residuos Sólidos, con el objetivo de analizar la vida útil del mismo y realizar las recomendaciones técnicas de lugar.

En junio se presentaron varios casos de emergencia municipal que requirieron que la Liga Municipal Dominicana realizara intervenciones de apoyo al vertedero de Puerto Plata y Jarabacoa, a raíz de un incendio ocurrido en el mismo. La primera etapa de la intervención consistió en sofocar el incendio dentro del vertedero. La segunda, consistirá en el acondicionamiento del mismo.

Desde la Liga Municipal Dominicana se presentó del proyecto “Corredor de la Limpieza”, ante el consejo del Fideicomiso Do Sostenible, como iniciativa de apoyo a los gobiernos locales para mejorar la calidad del servicio de recolección



de los residuos de los gobiernos locales en las vías de acceso principales y entradas de los municipios.

La Liga Municipal Dominicana pasó a formar parte de las mesas de trabajo para analizar la propuesta del Plan Nacional para la Gestión integral de Residuos Sólidos, elaborada por el Ministerio de Medio Ambiente y recursos Naturales. En ese mismo sentido, se brindó la asesoría técnica a la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), con los manuales de operación de los sitios de disposición final.

<b>Talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de la gestión integral de los residuos sólidos en la gestión municipal desde los territorios</b>				
<b>Mes</b>	<b>Gobierno local</b>	<b>Tipo de servicio</b>	<b>Detalles</b>	<b>Cantidad de participantes</b>
Febrero	Baní	Programa de formación	Curso de manejo de residuos sólidos	15
Febrero	Santo Domingo Oeste	Capacitación	Capacitación sobre el manejo integral de los residuos sólidos	70
Febrero	Tenares	Capacitación	Concientización ciudadana sobre el Manejo Integral de los RS	10
Febrero	San Juan de la Maguana	Asesoría	Evaluación de terrenos propuestos para la construcción de un relleno sanitario provincial.	8
Febrero	Distrito Nacional	Asistencia	Taller para la formulación del manual de responsabilidad extendida del productor	12
Febrero	Distrito Nacional	Asistencia	Taller "Hacia una nueva visión de los residuos sólidos en RD"	25



**Talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de la gestión integral de los residuos sólidos en la gestión municipal desde los territorios**

Mes	Gobierno local	Tipo de servicio	Detalles	Cantidad de participantes
Marzo	- El Distrito Nacional - Santo Domingo Norte - Santo Domingo Este - Los Alcarrizos - Pantoja - Villa Linda - San Luis - Pedro Brand - Boca Chica - La Caleta - La Cuaba	Capacitación	“Formulación de los planes municipales para la gestión integral de los residuos sólidos”	64
Marzo	- Quita Sueño - Ocoa - Villa Altagracia - Emma Balaguer - La siembra - Haina - Hatillo - Cambita Garabito - Las Yayas de Viajama - El carril	Capacitación	“Formulación de los planes municipales para la gestión integral de los residuos sólidos”	18
Marzo	Distrito Nacional	Asistencia	Taller para la socialización del Plan Nacional de Gestión Integral de los Residuos (Plan GIRS)	9
Marzo	-Ramón Santana - San José del Llano - San Pedro de Macorís - Yamasá - J.D. Guayabo Dulce - J. D. Los Botados - J.D. Chirino	Capacitación	Capacitación “Formulación de los planes municipales para la gestión integral de los residuos sólidos”.	20
Abril	Santo Domingo Este	Charla	'charlas sobre el manejo integral de los residuos sólidos"	30



Talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de la gestión integral de los residuos sólidos en la gestión municipal desde los territorios				
Mes	Gobierno local	Tipo de servicio	Detalles	Cantidad de participantes
Mayo	Santo Domingo Este	Charla	'charlas sobre el manejo integral de los residuos sólidos"	37
Mayo	Dajabón	Asesoría	Asesoría técnica para conocer la vida útil del relleno sanitario del municipio de dajabón	3
Mayo	Santiago	Charla	'Charla sobre "Barrido en Vías Públicas"	150
Mayo	Santiago	Charla	'Charla sobre el manejo de residuos biomédicos"	4
Mayo	Santiago	Charla	'Charla sobre el manejo de residuos biomédicos"	3
Mayo	- Bani - Peravia - Ocoa	Asesoría	Factibilidad sobre vertido de residuos sólidos"	30
Mayo	- Peravia - Ocoa	Charla	"Construyendo soluciones a la gestión integral de los residuos sólidos"	73
Julio	Puerto Plata	Asistencia	Asistencia para sofocar incendio de vertedero	20
Julio	Jarabacoa	Asistencia	Asistencia para sofocar incendio de vertedero	20



**Talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de la gestión integral de los residuos sólidos en la gestión municipal desde los territorios**

Mes	Gobierno local	Tipo de servicio	Detalles	Cantidad de participantes
Julio	- Tenares - Salcedo - Santo Domingo Este - El pino - Padre de las casas - La Romana - Villa tapia - San Juan de la Maguana - Bayaguana	Capacitación	Taller virtual sobre Gestión Integral de Residuos Sólidos	75
Agosto	Pantoja	Capacitación	Taller sobre Barrido	20
Septiembre	Moca	Capacitación	Charla sobre "Protección integral y barrido en espacios públicos"	117
Septiembre	San Luis	Capacitación	Charla sobre "Protección integral y barrido en espacios públicos"	71
Septiembre	Azua	Capacitación	Taller sobre Gestión Integral de Residuos sólidos	20
Septiembre	Azua	Capacitación	Taller sobre Gestión Integral de Residuos sólidos	20
Septiembre	- Hermanas Mirabal - Duarte - Sánchez Ramirez	Capacitación	Taller sobre Gestión Integral de Residuos Sólidos	23



<b>Talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de la gestión integral de los residuos sólidos en la gestión municipal desde los territorios</b>				
<b>Mes</b>	<b>Gobierno local</b>	<b>Tipo de servicio</b>	<b>Detalles</b>	<b>Cantidad de participantes</b>
Septiembre	Moca	Capacitación	Evaluación técnica de dos proyectos de inversión para la industrialización de los residuos sólidos	5
Septiembre	Santo Domingo	Capacitación	Evaluación técnica de anteproyecto de inversión privada para el co-procesamiento de residuos sólidos	8
Septiembre	Santo Domingo	Asistencia	Jornada de Limpieza	20

## 2.2. Acciones formativas y asistencia técnica dirigidas a los cuerpos de bomberos del país.

A través del departamento de Seguridad Ciudadana y Bomberos de la LMD, se realizó la entrega de 500 chalecos reflectivos al Centro de Operaciones de Emergencias (COE), como aporte a los operativos de emergencia realizados por esta institución. Siguiendo la ruta de asistencias técnicas, se realizó la visita técnica a las instalaciones del Sistema Nacional de Atención a Emergencias y Seguridad 911, para conocer los avances y logros en la operatividad del servicio que ofrecen como gestores de respuesta a las situaciones de emergencias de los ciudadanos.

El Departamento de Seguridad Ciudadana y Bomberos impacto, a través de charlas y talleres virtuales sobre "Sistema de comando de incidentes", a los cuerpos de bomberos en los territorios se contó con la participación 271 bomberos y personal



técnico de los gobiernos locales, buscando con esto fortalecer y mejorar el servicio de prevención y respuesta rápida a los incendios.

Dando continuidad a la estrategia de fortalecimiento de los cuerpos de bomberos en los territorios a través de los gobiernos locales se impartieron los talleres de la guía de estrategia y táctica en incendios estructurales NFPA1700.

Desde la Liga Municipal Dominicana a través del Departamento de Seguridad Ciudadana y Bomberos se busca mejorar y fortalecer las estructuras de las policías municipales por lo que se puso en ejecución la iniciativa de impartir la charla sobre ‘‘Legislación para policías municipales’’, en el ayuntamiento del Distrito Nacional, con el objetivo de orientar a los cuerpos de policías municipales sobre la legislación municipal, su incidencia en sus responsabilidades y accionar, para así contribuir a que estos servidores municipales brinden un mejor servicio a la ciudadanía dentro de lo establecido en el marco legal vigente.

<b>Talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de los servicios de emergencias y policía municipal en la gestión municipal desde los territorios</b>				
<b>Mes</b>	<b>Gobierno local</b>	<b>Tipo de servicio</b>	<b>Detalles</b>	<b>Cantidad de participantes</b>
Febrero	Distrito Nacional	Asistencia	Entrega de 500 chalecos reflectivos al Centro de Operaciones de Emergencias (COE)	25
Febrero	Distrito Nacional	Asistencia	Visita técnica a las instalaciones del Sistema Nacional de Atención a Emergencias y Seguridad 911	8
Febrero	Samaná, Arroyo Barril, El Limón, Las Galeras	Capacitación	CFPA1700 Guía de estrategias y tácticas en incendios estructurales.	20



Talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de los servicios de emergencias y policía municipal en la gestión municipal desde los territorios				
Mes	Gobierno local	Tipo de servicio	Detalles	Cantidad de participantes
Febrero	Distrito Nacional	Capacitación	Taller: Legislación para Policías Municipales	14
Marzo	Región Sur	Capacitación	Sistema de Comando de Incidentes	215
Marzo	Distrito Nacional	Capacitación	Legislación para Policías Municipales	23
Marzo	Distrito Nacional	Capacitación	Iniciativas para emergencias ante incendio	15
Marzo	La Descubierta- Bohechio- San Juan- Las Matas de Farfán- Polo- Azua- Peralta- Las Clavellinas- Villa Jaragua- Pedernales- carril- Hatillo San Cristóbal- Banica- Cabral- Barahona- Boca Cachón- Villa Altagracia- Las Salinas- Hondo Valle- Postrer Rio- Oviedo -Padre Las Casas	Capacitación	Capacitación "Sistema de Comando de Incidentes".	56
Abril	- Pizarrete - Baní - Ocoa - Santana - Sombrero - Nizao	Capacitación	'Capacitación de la NFPA Guía de Estrategia y Táctica en los Incendios Estructurales"	35



**Talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de los servicios de emergencias y policía municipal en la gestión municipal desde los territorios**

Mes	Gobierno local	Tipo de servicio	Detalles	Cantidad de participantes
Mayo	- Santiago - Baní - Pizarrete - Santana - Ocoa - Nizao - Sombrero	Capacitación	“Capacitación de la NFPA Guía sobre Estrategia y Táctica en incendios Estructurales”	52
Junio	- Azua - Las Charca - Los Toros - Estebania - Padre Las Casas - Sabana Yegua - Santana	Charla	Guía de estrategias y tácticas en incendios estructurales NFPA1700	40
Julio	- Vallejuelo - Pedro corto - San Juan de la Maguana - Juan Herrera	Capacitación	“Capacitación de la NFPA Guía sobre Estrategia y Táctica en incendios Estructurales”	24
Julio	Puerto Plata	Asistencia	Asistencia para sofocar incendio de vertedero	20
Julio	Jarabacoa	Asistencia	Asistencia para sofocar incendio de vertedero	20
Septiembre	Loma de Cabrera, Dajabón	Capacitación	“Capacitación de la NFPA Guía sobre Estrategia y Táctica en incendios Estructurales”	19
Octubre	Distrito Nacional	Capacitación	Curso Protocolo de Sistema de Comando para Incendios	50



### 2.3. Capacitaciones en temáticas relacionadas a la perspectiva de género a los gobiernos locales.

A través de la Unidad de Género e Inclusión Social (UGIS), se busca desde la Liga Municipal Dominicana apoyar a los gobiernos locales en la implementación y desarrollo en los territorios de las políticas de inclusión y género, con asistencias técnicas, talleres y creación de las unidades de género en aquellos gobiernos locales que aún no cuentan con las mismas. Para el periodo 2023 se logró impactar desde la unidad de género e inclusión de la Liga Municipal Dominicana un total de 828 servidores municipales y ciudadanos involucrados con el desarrollo de la gestión municipal en sus territorios.

Para febrero, desde la unidad de género de la Liga Municipal Dominicana se impactó al Ayuntamiento de San Antonio de Guerra y la Junta de Distrito Municipal de San Luis, con el Taller de Violencia Intrafamiliar y Maltrato Infantil, alcanzando un total de 28 personas, 8 hombre y 20 mujeres. Buscando contribuir a la concientización en la reducción del trabajo infantil en los territorios, se abordó al Ayuntamiento de Boca Chica con el taller de Prevención del Trabajo Infantil y Violencia Intrafamiliar, logrando alcanzar un total de 26 personas, 5 hombres y 21 mujeres.

En marzo se dio inicio a la creación del Departamento de Género en el Ayuntamiento de Guayacanes, con el acompañamiento de la Dra. Olga Dina Llaverías como facilitadora, quien impartió la Charla Violencia Intrafamiliar. Fueron impactadas 92 personas, hombres 44, mujeres 48, de los municipios de San Pedro de Macorís, Ramón Santana, Consuelo, Quisqueya, Los Llanos, Guayacanes.



En esta ocasión se lanzó la iniciativa del Diplomado de Liderazgo de la Mujer Municipalista, en el cual participan unas 400 mujeres de las diferentes regiones de la geografía nacional.

En abril, se creó el Departamento de Género en la Junta del Distrito Municipal de San Luis, y la Lic. Clara Ynocencia González, presidenta de la Oficina de la Mujer Hermana Mirabal, habló de las funciones, descripción del cargo y liderazgo de la mujer. Se impactaron 57 personas, de los cuales eran hombres 16 y mujeres 41. En los talleres realizados en los aprestos de la creación de esta unidad participaron los gobiernos locales de San Luis, La victoria, Pantoja, La caleta, Hato Viejo, La Guayiga y Santo Domingo Este.

La política de fortalecimiento de las unidades de género en los gobiernos locales trazada por la LMD, llevó a que, en mayo, se asistiera a la creación de la Unidad de Género de la Junta de Distrito Municipal de la Caleta. La asistencia técnica fue acompañada de la charla sobre la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y Erradicación del Trabajo Infantil, donde participaron 57 personas entre técnicos municipales y sociedad civil, hombre 24, mujeres 33. Los gobiernos locales que participaron en la charla fueron los siguientes: La Caleta, Pantoja, Santo Domingo Este, San Luis, Boca Chica.

La Liga Municipal Dominicana, en coordinación con el Ministerio de Trabajo, realizó la capacitación virtual dirigida a las encargadas de género de los gobiernos locales, bajo el tema: Prevención de Erradicación del Trabajo y se impactaron los siguientes gobiernos locales: Higuey, Samaná, Salcedo, Santiago de los Caballeros, Pedro Brand, Boca Chica, Monte Plata, La Caleta, San Francisco de Macorís, Guaymate, Puerto Plata, La Altagracia, polo, San Pedro, Villa Bisono Navarrete, Licey al Medio, Fantino, San Cristóbal, Míche entre otros.



En el mes junio se brindó asistencia técnica para la creación de la Unidad de Género de la Junta Distrital de la Guayiga.

Para el mes de julio se logró impactar a un total de 113 servidores municipales a través de las charlas y talleres impartidos en 4 gobiernos locales comprometidos con la implementación de y puesta en ejecución políticas públicas con enfoque de género. Entre los meses agosto-octubre se logró impactar un total de 415 servidores municipales y ciudadanos medio ambiente y género, violencia intrafamiliar así como la orientación para la creación de las unidades de género en los gobiernos locales, estas acciones son el referente del compromiso de impulsar políticas públicas con enfoque de género desde los gobiernos locales.

<b>Talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de las políticas públicas de género e inclusión en la gestión municipal desde los territorios</b>				
<b>Mes</b>	<b>Gobierno local</b>	<b>Ejpo de servicio</b>	<b>Detalles</b>	<b>Cantidad de participantes</b>
Febrero	Baní	Capacitación	Taller “Violencia Intrafamiliar y Maltrato Infantil”	26
Abril	Tenares	Asesoría	“Ruta de Municipios Inclusivos”	8
Abril	Valverde	Asesoría	“Ruta de Municipios Inclusivos”	7
Abril	Salcedo	Asesoría	“Ruta de Municipios Inclusivos”	8
Marzo	Guayacanes	Creación del Departamento de Genero	Creación del Departamento de Genero	92



Talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de las políticas públicas de género e inclusión en la gestión municipal desde los territorios				
Mes	Gobierno local	Tipo de servicio	Detalles	Cantidad de participantes
Abril	- San Luis - La victoria - Pantoja - La Caleta - Hato Viejo - La Guayiga - Santo Domingo Este	Asesoría	'Creación del departamento de Género e Inclusión Social en el Distrito Municipal de San Luis''	57
Mayo	- La Caleta - Pantoja - Boca Chica - San Luis - Santo Domingo Este	Charla	'Charla sobre la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y Erradicación del Trabajo Infantil''	57



**Talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de las políticas públicas de género e inclusión en la gestión municipal desde los territorios**

Mes	Gobierno local	Tipo de servicio	Detalles	Cantidad de participantes
Mayo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Higüey</li> <li>- Samaná</li> <li>- Salcedo</li> <li>- Santiago de los Caballeros</li> <li>- Monte Plata</li> <li>- Guaymate</li> <li>- San Francisco de Macorís</li> <li>- La Altagracia</li> <li>- Lincey al Medio</li> <li>- Villa Bisonó</li> <li>- Navarrete</li> <li>- Miches</li> <li>-San Cristóbal</li> <li>- La Caleta</li> <li>- Pedro Brand</li> <li>- Puerto Plata</li> <li>-Fantino</li> <li>- Polo</li> <li>- San Pedro De Macorís</li> <li>-Boca Chica</li> </ul>	Capacitación	“Prevención de Erradicación del Trabajo Infantil”	35
Junio	Las Yayas, Azua	Formulación	“Ruta de Municipios Inclusivos”	10
Julio	Distrito Nacional	Asistencia	“Ruta de Municipios Inclusivos”	9



**Talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de las políticas públicas de género e inclusión en la gestión municipal desde los territorios**

Mes	Gobierno local	Tipo de servicio	Detalles	Cantidad de participantes
Julio	Ayuntamiento Municipal Los Hidalgos	Creación del Departamento de Genero	“Charla sobre la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y Erradicación del Trabajo Infantil”	34
Julio	Pantoja	Creación del Departamento de Genero	“Charla sobre la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y Erradicación del Trabajo Infantil”	40
Julio	Samaná	Capacitación	“Charla sobre la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y Erradicación del Trabajo Infantil”	30
Agosto	Santiago	Capacitación	Taller sobre “Género, Medio Ambiente, Residuos Sólidos y Gestión Inclusiva”	25
Agosto	El Seibo	Capacitación	Taller sobre “Género, Medio Ambiente, Residuos Sólidos y Gestión Inclusiva”	25
Septiembre	Villa González	Capacitación	Charla sobre Violencia de Género intrafamiliar	41
Octubre	Distrito Nacional	Capacitación	Charla sobre prevención de Cáncer de Mama	80
Octubre	Distrito Nacional	Capacitación	Charla sobre Violencia en el Ámbito Laboral y Acoso Sexual	80
Octubre	Villa González	Asistencia	Jornada prevención contra el Cáncer de Mama	94
Octubre	Distrito Nacional	Capacitación	Taller de validación Estrategia de Coordinación Interinstitucional para la Gestión de la Ayuda Humanitaria	70



## 2.4. Observatorio Municipal

El Observatorio Municipal, como área especializada de la Liga Municipal Dominicana en el levantamiento, análisis y reutilización de datos de naturaleza municipal, así como responsable del monitoreo del SISMAP Municipal Servicios, y responsable del monitoreo y seguimiento del desarrollo para el SISMAP Convivencia y Presupuesto Participativo Municipal en los Distritos Municipales desde la Liga Municipal Dominicana, es una de las fuentes primarias para el manejo de datos y estadísticas municipales.

La plataforma <https://municipalidadentusmanos.gob.do/>, a la fecha se encuentra desarrollada en un 100% pero en un proceso de actualización dinámica, durante el año 2023 en la plataforma municipalidad en tus manos se han logrado realizar las siguientes acciones operativas:

- a) Desarrollado nuevos bloques de datos, como son: Construcción de Mataderos, Mercados y Obras de Servicios Fúnebres, Aportaciones y transferencias de capital, Reconocimientos o Incentivos, Transferencia extraordinaria de capital desde el poder ejecutivo, Presupuesto Participativo, lanzamiento APP para teléfonos Android de municipalidad en tus manos.
- b) Cambios en la visualización del frontend de la plataforma.
- c) Ampliada la adaptabilidad de la visualización amigable con más dispositivos (diseño responsivo).
- d) Incorporado de un buscador más amigable e intuitivo para el usuario, para localizar mejor a los gobiernos locales y las autoridades locales principales.



- e) Incorporadas de páginas estáticas con la descripción de la plataforma y vías e información de contacto directo con los encargados de la plataforma.
- f) Creadas nuevas funcionalidades para la administración de la plataforma en el Backend: creando plugin para la carga masiva y automática de estos datos en: Datos de desarrollo del programa de construcción de aceras y contenes, datos del desarrollo del programa de construcción de mataderos, mercados, y obras de servicios fúnebres, datos estadísticos y de la gestión local.
- g) La plataforma presenta la siguiente historia de visitas, destacándose un incremento de las visitas por parte de los usuarios en el flujo de la misma.

Mes	Visitantes distintos	Número de visitas	Páginas	Solicitudes	Tráfico
Ene 2023	2,449	3,361	84,515	295,212	59.87 GB
Feb 2023	3,195	4,658	61,846	246,314	29.16 GB
Mar 2023	4,058	5,989	57,070	229,457	30.90 GB
Abr 2023	4,003	5,358	53,411	219,860	21.27 GB
May 2023	4,495	6,655	72,709	299,214	36.52 GB
<b>Jun 2023</b>	<b>3,443</b>	<b>4,806</b>	<b>48,994</b>	<b>210,810</b>	<b>25.69 GB</b>

\*Mes de Junio, con corte al día 23 de junio 2023.

- h) Realizado un levantamiento de información de 42 Juntas de Distritos Municipales, mediante consulta de sus leyes de creación para la elaboración de una descripción del Gobierno Local para publicación en la sección: “Acerca del Territorio”, en la plataforma Municipalidad En Tus Manos.
- i) Actualizada la información de carácter municipal de los diferentes Gobiernos Locales en la plataforma Municipalidad En Tus Manos, en:



- **Indicadores de Gestión** (Puntuación de Transparencia, Puntuación Sismap Municipal Gestión Interna, Puntuación por Declaración Jurada de Patrimonio de las Autoridades Municipales)
- **Presupuestos Generales**
- **Programa de Apoyo a Gobiernos Locales** (Construcción de Aceras y Contenes, Construcción de Mataderos, Mercados y Obras de Servicios Fúnebres).

### **Plataforma tecnológica Observatorio Municipal**

Se han desarrollado nuevas funcionalidades en la plataforma del observatorio, entre las que destacan, la implementación de multi usuario para el manejo de un gobierno local, se agregaron filtros y búsquedas en las diferentes secciones para los enlaces y administradores de la plataforma, se implementaron perfiles demo, de enlaces y administradores para que los usuarios que tengan estos tipos de perfiles, puedan navegar en la plataforma, sin opción a manipular datos (agregar, borrar, actualizar), se implementaron los servicios de Sismap Municipal Convivencia y Sismap Municipal Presupuestos Participativos, en la plataforma, con lo cual los usuarios podrán tener acceso a enviar a los 3 tipos de servicios o de ser necesario ser limitados a uno o varios de estos, según sea convenido entre el gobierno local y los administradores, se implementaron sistemas de bloqueo de la plataforma para obligar a los enlaces a ver los reportes de retroalimentación enviados desde la administración.

A continuación un reporte del flujo de visitas desde los gobiernos locales, destacándose un mayor uso de la misma.



Mes	Visitantes distintos	Número de visitas	Páginas	Solicitudes	Tráfico
Ene 2023	262	605	5,977	14,110	973.13 MB
Feb 2023	257	820	8,172	17,533	1.44 GB
Mar 2023	316	845	6,944	16,169	1.35 GB
Abr 2023	321	958	6,771	15,443	1.16 GB
May 2023	540	1,669	13,759	31,575	2.90 GB
<b>Jun 2023</b>	<b>395</b>	<b>1,062</b>	<b>8,761</b>	<b>22,274</b>	<b>1.72 GB</b>

**Investigación y estadística:** se realizó el levantamiento de las estadísticas de los servicios institucionales ofrecidos a los gobiernos locales y reporte de éstos para su carga al portal de transparencia.

Servicios	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Total
Acompañamiento en la Elaboración de Presupuestos de Proyectos de Obras Municipales	2	13	20	4	20	4	10	4	8	85
Acompañamiento en la Elaboración del Diseño de Proyectos de Obras Municipales	2	8	17	2	6	1	5	2	4	47
Acompañamiento en la Realización de Estudios Catastrales para Tasaciones de Bienes Inmuebles de la Propiedad Municipal	13	6	7				-	-	-	26
Acompañamiento en la Realización de Estudios Topográficos y Catastrales				2	2	3	3	3	2	15
Acompañamiento para Exoneraciones de Impuestos Aduanales							-	-	-	0
Acompañamiento y Asesoría en la Realización de Reportes de Avances y Cubicaciones de Obras Municipales	12	35	17	2	23	8	28	8	13	146
Acompañamiento y Orientación Respecto a los Indicadores de Servicios Monitoreados en el SISMAP Municipal	5	4	3	2	2	3	12	1	3	35
Asesoría Jurídica Externa				9	26	11	5	3	4	58



Asesoría y Asistencia Técnica a las Unidades Locales de Seguridad Ciudadana (Policía Municipal y Bomberos)	4	3	37	11	1	1	1	2	0	60
<b>Servicios</b>	<b>Enc</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Total</b>
Consultorías y asesorías legales a los gobiernos y autoridades locales en el ejercicio de sus competencias	0	0	1	2	-	2	3	2	2	12
Asesorías y Asistencias Técnicas en Gestión Integral de residuos sólidos.	0	3	30	32	8	3	5	2	7	90
Asesorías y Asistencias Técnicas en Materia de Administración, Gobernanza y Transparencia de los Gobiernos Locales				4	3	1	4	2	1	15
Asistencia Técnica a las Oficinas de Planeamiento Urbano, para el Ejercicio de las Competencias Propias, según la Ley No. 176-07	2	23	18	7	4	5	0	1	9	69
Asistencia Técnica para el Control de Plagas							-	-	-	0
Asistencia Técnica y Acompañamiento a las Unidades de Gestión Ambiental (UGAM)	0	2	0				-	-	-	2
Asistencia y Acompañamiento en los Planes de Arbolado Urbano							-	-	-	0
Cartas Consulares							-	-	-	0
Certificaciones de Firmas de las Autoridades Municipales para entidades públicas	0	12	3							15
Certificaciones de Firmas de las Autoridades Municipales	10	5	17	5	12	16	16	12	13	106
Certificaciones de No Pensión para Servidores Municipales	19	27	31	18	22	22	39	22	30	230
Emisión de Certificación Oficial de los Cargos Electos de las Autoridades Municipales	2	0	3	4	2	2	-	-	-	13
Emisión y Control de los Carnet Emitidos a favor de las Autoridades Municipales							-	-	-	0
Gestión de Placas Oficiales de Vehículos Municipales							-	-	-	0
Gestión de Solicitudes de Permisos de Viajes ante la Contraloría General de la República							-	-	-	0



Programa de Capacitación en Tres Niveles: Gobernanza, Gestión y Operativo	2	8	4	4	7	7	36	97	62	227
Tramitación de Expedientes de Pensiones de Servidores Municipales							-	-	-	0
Tramitación de Expedientes de Solicitud de Autorización de Transferencia, Apropiación y/o Enajenación de Inmuebles Municipales ante el Gobierno Central	4	0	2	1	5	1	3	5	5	26
Tramitación de Pasaportes Oficiales de las Autoridades Municipales	1	0	0				-	-	-	1
<b>Servicios</b>	<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Total</b>
Validación y Carga de Evidencias de los Servicios en el SISMAP Municipal	124	100	73	94	102	100	123	101	113	930
<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>249</b>	<b>283</b>	<b>203</b>	<b>245</b>	<b>190</b>	<b>293</b>	<b>267</b>	<b>276</b>	<b>2,208</b>

En ese mismo sentido se han desarrollado acciones para el registro y análisis del levantamiento de datos realizados por el ICAM sobre el número de empleados por departamentos, según género y desempeño laboral en los gobiernos locales, diseñando la plantilla para crear base de datos relativo a los cursos de capacitación del ICAM.

Buscando fortalecer la institucionalidad en el manejo de datos para la toma de decisiones se diseñó y elaboro un instrumento de captación de datos de encuesta de satisfacción de servicios y la gestión local 2023, así como una propuesta de términos de referencia para eventual contratación de servicios privados para el levantamiento.

Entre otras acciones relacionadas con las estadísticas para el manejo de información institucional se ejecutaron las siguientes: el registro, tabulación y análisis de levantamiento de los cuerpos de bomberos, respecto a la cantidad y género, rango, edad, cargo de desempeño y sueldos, el levantamiento, registro, tabulación y análisis de levantamiento de la policía municipal en 18 territorios



priorizados, respecto a la cantidad y género, rango, edad, cargo de desempeño y sueldos, el diseño, levantamiento, registro y análisis de encuestas sobre el nivel de satisfacción de los ayuntamientos respecto a los servicios que les ofrece la LMD, la identificados los Gobiernos Locales con Unidades de Gestión Ambiental, en base al indicador **1.02 Estructura y Manual de Organización y Funciones aprobado**, del SISMAP Gestión Interna, el levantamiento de Base de Datos de Autoridades Municipales (Alcaldes Municipales y Directores de Juntas de Distrito) en colaboración con la Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación, para Sistema de Recepción de Visitas, el levantamiento de Base de Datos de Declaraciones Juradas de Patrimonio de las Autoridades Municipales (Alcaldes Municipales y Directores de Juntas de Distrito) en coordinación con la Subsecretaría de Planificación.

#### 2.4.1 SISMAP MUNICIPAL - Servicios – Manejo de Residuos Sólidos

En este año, con corte a septiembre se han desarrollado un conjunto de actividades que detallamos más abajo.

- a) Asistencia a gobiernos locales sobre la mejora de desempeño del servicio de manejo de residuos sólidos en el marco del SISMAP MUNICIPAL.

Talleres	Cantidad de gobiernos locales impactados
42	36

- b) Evidencias recibidas, revisadas, validadas y reportes cargados

Recibidas	Procesadas	Reportes realizados	Reportes cargados en la plataforma
2,538	2,538	593	593



- c) Siete (13) nuevos gobiernos locales han sido habilitados en la dimensión servicios y han recibidos inducción durante este año.
- d) Asistencias y acompañamiento en el servicio a través del SISMAP a (64) gobiernos locales.
- e) Elaborada una nueva versión de la guía SISMAP MUNICIPAL – Servicios – Manejo de Residuos Sólidos Municipales; luego de un proceso de actualización y socialización en base al reciente contexto legal, institucional, político y social del país.
- f) Incremento en un 88% la cantidad de ayuntamientos en verde, de 9 pasa a 17 durante hasta septiembre, y de juntas de distrito en un 75%, al pasar de 4 a 7 en verde.
- g) Realizada una presentación de estrategia de mejora del desempeño en el SISMAP – Residuos Sólidos de los ayuntamientos de las provincias Peravia y Ocoa, en el marco de la reunión de alcaldes, directores y técnicos realizada en el Cine-teatro de Bani, realizada en coordinación con el departamento de residuos sólidos y la Secretaría General.
- h) Realizado un encuentro virtual con los 95 enlaces municipales activos para orientarlos sobre las estrategias de mejora del desempeño en la plataforma y ofrecerles las informaciones de actualización.
- i) Capacitado un equipo técnico (20 personas) de la LMD para el apoyo territorial a los gobiernos locales en el desempeño de la dimensión servicios LMD, mediante dos encuentros de orientación, uno en marzo y otro en junio sobre el manejo de las herramientas y los indicadores de desempeño.



#### **2.4.2 SISMAP MUNICIPAL – Presupuesto Participativo**

En mayo, la Subsecretaría de Planificación y la Unidad de Participación Social, de la Liga Municipal Dominicana, elaboraron una propuesta de actividades para la preparación de la LMD como organismo rector del indicador SISMAP MUNICIPAL – Presupuesto Participativo, esto derivó en el diseño e implementación de los cambios estructurales de la plataforma de reporte de evidencias para acoger el nuevo indicador bajo rectoría LMD de presupuesto participativo.

Desde el observatorio municipal se ejecutaron acciones para contribuir al posicionamiento de la LMD en el seguimiento del presupuesto participativo municipal en las juntas de distritos municipales como son las siguientes:

- a) Elaborada una propuesta actividades para la preparación de la LMD como rector del indicador SISMAP MUNICIPAL – Presupuesto Participativo, en coordinación con el Encargado Participación Social LMD.
- b) Diseñado e implementado los cambios estructurales de la plataforma de reporte de evidencias para acoger el nuevo indicador bajo rectoría LMD de presupuesto participativo.
- c) Inducido el personal técnico en los indicadores SISMAP MUNICIPAL de Presupuesto Participativo, mediante la participación en tres (4) actividades de capacitación.

#### **2.4.3 SISMAP MUNICIPAL – Convivencia**

Dando continuidad al apoyo planteado por la LMD a la política pública del gobierno dominicana para la seguridad ciudadana y la convivencia, dentro del



marco del desarrollo del SISMAP Municipal Convivencia, se ha elaborado la guía de indicadores SISMAP MUNICIPAL – Seguridad y convivencia ciudadana, en dicho proceso se coordinó con diversas organizaciones públicas y privadas de la vida nacional. Como parte de la estrategia de abordaje para la futura implantación de este sistema de monitoreo, se realizó la inducción a los alcaldes y alcaldesas sobre la estrategia de inclusión del nuevo indicador SISMAP MUNICIPAL de seguridad y convivencia ciudadana, en el marco del Congreso de Políticas de Seguridad Ciudadana desde los gobiernos locales realizado durante la Semana del Municipalismo Dominicano. En el marco de la estrategia se realizaron tres propuestas de apoyo y acompañamiento a los gobiernos locales para los cuerpos de bomberos y la policía municipal en coordinación con la Subsecretaría de Gestión y Asistencia Técnica Municipal y el Ministerio de Interior y Policía.

Desde el observatorio municipal se ejecutaron acciones para contribuir al posicionamiento de la LMD en desarrollo e implementación del monitoreo a través del SISMAP MUNICIPAL –Seguridad Ciudadana y Convivencia como son las siguientes:

- a) Elaborada la guía de indicadores SISMAP MUNICIPAL – Seguridad y convivencia ciudadana, luego de un proceso de estudio, diseño y discusión que incluyó a diversas organizaciones públicas y privadas.
- b) Implementado los cambios estructurales de la plataforma de reporte de evidencias para acoger el nuevo indicador bajo rectoría LMD de Seguridad y convivencia ciudadana.
- c) Inducidos los alcaldes y alcaldesas sobre la estrategia de inclusión del nuevo indicador SISMAP MUNICIPAL de seguridad y convivencia ciudadana, en el marco del Congreso de Políticas de Seguridad Ciudadana desde los gobiernos locales realizado durante la semana del municipalismo.



- d) Realizadas tres propuestas de apoyo y acompañamiento a los gobiernos locales, los cuerpos de bomberos y la policía municipal en coordinación con la Subsecretaría de Gestión y Asistencia Técnica Municipal y el Ministerio de Interior y Policía.
- e) Desarrollada una propuesta de traslado de competencias desde el gobierno central hacia los gobiernos locales vinculadas a la seguridad y convivencia ciudadana y como contexto el desarrollo en el SISMAP de los indicadores de seguridad y convivencia ciudadana.

#### **2.4.4 Reconocimientos e incentivos a gobiernos locales**

Como estrategia para promover el buen desempeño de los gobiernos locales en la gestión con calidad de los servicios municipales y el cumplimiento de las normativas, se ha estructurado para este año 2023 un conjunto de reconocimientos para e incentivos a ser otorgados a gobiernos locales. Dichos reconocimientos involucran 4 categorías de incentivos vinculados al desempeño municipal a través del SISMAP MUNICIPAL y 6 categorías de reconocimientos a buenas prácticas en la gestión local, que asciende a una inversión de alrededor 120 millones de pesos.

Se realizaron dos eventos de socialización de las bases de incentivos a todos los ayuntamientos en dos sesiones de trabajo en la primera semana de junio, en coordinación con el Ministerio de Administración Pública (MAP) y la Federación Dominicana de Municipios (FEDOMU).

A raíz de este compromiso asumido desde la Liga Municipal Dominicana se generaron las siguientes acciones que son la base fundamental para este proceso de reconocimiento a los gobiernos locales, se elaboró y aprobó la circular con las bases



a incentivos a gobiernos locales 2023, en coordinación con la Subsecretaría de Planificación, involucra 4 categorías de entrega de incentivos vinculados al desempeño municipal a través del SISMAP MUNICIPAL y 6 categorías de reconocimientos a buenas prácticas en la gestión local, que asciende a una inversión de alrededor 120 millones de pesos, se realizaron dos eventos de socialización de las bases de incentivos a todos los ayuntamientos en dos sesiones de trabajo en la primera semana de junio en coordinación con el MAP y FEDOMU, se elaboraron las condiciones específicas de las categorías de reconocimientos a las buenas prácticas Territorio Más Limpio para su puesta en vigencia y de igual forma se elaboraron las condiciones específicas de las categorías de reconocimientos a las buenas prácticas Infraestructura para el desarrollo y la sostenibilidad para su puesta en vigencia.

## **2.5. Departamento de Innovación y Emprendimiento**

Desde la Liga Municipal Dominicana se ha venido impulsando la creación de programas de emprendimiento e innovación y fomento a las Mipymes, que buscan fortalecer las capacidades técnicas y productivas de emprendedores, micro, pequeños y medianos empresarios (Mipymes). A través del Departamento de Innovación y Emprendimiento se ha coordinado el apoyo de otras instituciones, tanto públicas como privadas, para que acompañen la LMD, en capacitaciones (charlas, sensibilizaciones y talleres) y servicios a personas: entre estos: emprendedores, micro, pequeñas y mediana empresas para poder desarrollar sus negocios y emprendimientos en las instalaciones de los gobiernos locales.

Estas iniciativas han facilitado que este año 2023, la Liga Municipal Dominicana fuera incluida en la Red Nacional de Emprendimiento.



## 2.6. Formación y capacitación a personal de los gobiernos locales

En el Instituto de Capacitación Municipal, se llevaron a cabo un total de 112 actividades de formación y graduaciones, que impactaron positivamente a 5,357 personas en 255 gobiernos locales de nuestro país. De este grupo, 2,985 son mujeres, 2,374 son hombres, y otros 2 no se identificaron con un sexo específico. Estas capacitaciones desempeñaron un papel fundamental en el fortalecimiento de las capacidades de los participantes y en el desarrollo de sus habilidades, lo que a su vez contribuyó al mejoramiento de la gestión gubernamental a nivel local.

La importancia de la Liga Municipal Dominicana en la formación de los gobiernos locales durante el año 2023 radica en su papel fundamental para fortalecer la gobernanza a nivel municipal en el país. En un contexto donde la toma de decisiones locales y la gestión eficiente de recursos son cruciales para el bienestar de las comunidades, la Liga Municipal Dominicana se convierte en un actor esencial.

En primer lugar, la formación que brinda la Liga Municipal Dominicana a las autoridades y funcionarios locales es esencial para garantizar una administración pública eficaz. La capacitación en áreas como planificación urbana, gestión de recursos, y administración municipal permite a los gobiernos locales tomar decisiones informadas y estratégicas que impactan directamente en la calidad de vida de los ciudadanos.



### Impacto de las acciones formativas

Cantidades de acciones formativas	112
Cantidades de gobiernos locales impactados.	255
Cantidades de mujeres capacitadas	2,985
Cantidades de hombres capacitados.	2,374
Total de personas capacitadas	5,357

El Instituto de Capacitación Municipal (ICAM), ha establecido una red de aliados estratégicos que desempeñan un papel crucial en el desarrollo de sus programas de formación. Estas instituciones y organizaciones colaboradoras aportan su experiencia, recursos y conocimientos para enriquecer la oferta de capacitación del ICAM y fortalecer la gestión municipal en la República Dominicana. A continuación, se presentarán los aliados estratégicos:

- INFOTEP (Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional)
- UNICARIBE (Universidad del Caribe)
- UIM (Unión Iberoamericana de Municipalitas)
- UASD (Universidad Autónoma de Santo Domingo)
- Universidad SBS
- MEPYD (Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo)
- Unión Europea
- Centro de Capacitación en Política Tributaria. (CAPGEFI)
- INAP (Instituto Nacional de Administración Pública)
- Universidad Castilla de la Mancha
- Instituto para la Cooperación y Desarrollo Sostenible y Sustentable - ICODESS-



### Cantidad de Acción Formativas realizadas

No.	Total de Talleres, cursos, seminarios, diplomados y maestrías Impartidos	Cantidad
1	Barrido y recolección en vías y espacios públicos	51
2	Ética pública y liderazgo inclusivo en los gobiernos locales	6
3	Diplomado compras y contrataciones	4
4	Taller compras y contrataciones	1
5	Autocad	1
6	Conferencia sobre la recaudación de arbitrio municipales	1
7	Conferencia sobre tránsito y movilidad	1
8	Curso implementación de estructura programática	1
9	Curso rutas y frecuencias	1
10	Dialogo taller con la unión iberoamericana de municipalitas	1
11	Diplomado en desarrollo urbano y territorial sostenible	1
12	Diplomado finanzas públicas municipales	3
13	Diplomado municipalidad, mujer y liderazgo	8
14	Gestión integral de residuos solidos	10
15	Panel ley sobre ordenamiento territorial	1
16	Presupuesto participativo	7
17	Tramitación de proyectos	2
18	Taller gestión de la capacitación de los gobiernos locales	4
19	Taller desafíos del presupuesto participativo	1
20	Taller elementos geográficos de planificación para el desarrollo de productos cartográficos	1
21	Curso participación comunitaria.	1
22	Taller sobre compras y contrataciones de bienes, obras y concesiones	1
23	Encuentro de ex directores	1
24	Encuentro directores de distrito	1
25	Graduación mujer y liderazgo	1
26	Graduación programa de formación de los gobiernos locales	1
Total general		112

Desde el instituto de capacitación de la LMD se coordinó con el Despacho de la vicepresidenta de la República Dominicana, un diplomado enfocado a fortalecer



las capacidades humanas y políticas de lideresas comunitarias con incidencia en la vida política y administrativa municipal. En esta ocasión se llegaron a impactar un total de 400 mujeres y las cuales se encontraban distribuidas en los siguientes territorios:

No.	Municipios	Regiones	Sede
1	Distrito Nacional	Ozama y provincias de Monte Plata y San Cristóbal	Liga Municipal Dominicana
2	San Pedro de Macorís	Higuamo y Yuma	Ayuntamiento
3	Azua	Valdesia	Ayuntamiento
4	Barahona	Enriquillo	Gobernación
5	San Juan de la Maguana	El Valle	Ayuntamiento
6	La Vega	Cibao Sur	Gobernación
7	Santiago	Cibao Norte Y Cibao noroeste	Gobernación
8	San Francisco de Macorís	Cibao Nordeste	Ayuntamiento

Desde el Instituto de Capacitación Municipal se coordinó con el Instituto de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), el Ministerio Administrativo de la Presidencia, la Federación Dominicana de Distritos Municipales (FEDODIM), la unidad de Presupuesto Participativo y la Subsecretaria de Planificación y Desarrollo Institucional de la Liga Municipal Dominicana, los talleres de capacitación para los 235 distritos municipales en todo el país y los responsables de implementar el presupuesto participativo, los cuales se llevaron a cabo desde el mes de septiembre al mes de noviembre 2023.



**2.7. Asistencia técnica en materia de obras públicas municipales, planeamiento y ordenamiento territorial**

A través de la Subsecretaría de Obras Públicas, Planeamiento y Ordenamiento Territorial, se brindaron 580 asistencias técnicas en las áreas de planeamiento urbano, diseño, presupuesto, cubicación y asistencia topográfica a los gobiernos locales del país, lo que permitió a estos que se ahorraran un monto total de RD\$30,916,955.45 (treinta millones novecientos diez y seis mil novecientos cincuenta y cinco con cuarenta y cinco centavos). A continuación, se detallan las mismas por categoría:

<b>GOBIERNOS LOCALES ASISTIDOS AÑO 2023</b>			
<b>MUNICIPIOS</b>			
<b>MES DE ENERO</b>			
Sabana Grande De Palenque	Pedro Santana	Comendador	Neiba
San Gregorio De Nigua	El Llano	San Cristóbal	Guayubín
<b>MES DE FEBRERO</b>			
Villa Riva	Restauración	La Descubierta	Fundación
Restauración	El Cercado	Tenares	Los Llanos
<b>MES DE MARZO</b>			
Bohechío	Las Salinas	Fundación	Villa Riva
Jánico	Pueblo Viejo	Vicente Noble	Restauración
Tamayo	Las Terrenas	Eugenio María De Hostos	
<b>MES DE ABRIL</b>			
Guayubín			
<b>MES DE MAYO</b>			
Loma De Cabrera	Estebanía	Yamasa	Matanzas
San Gregorio De Nigua	Castañuelas	Los Ríos	Padre Las Casas



**GOBIERNOS LOCALES ASISTIDOS  
AÑO 2023**

**MUNICIPIOS**

**MES DE JUNIO**

Nizao	Bohechío	Bánica	
Las Salinas	Tamboril	Peralta	

**MES DE JULIO**

Polo	Matanzas	San Antonio De Guerra	Cabral
Fundación	El Llano	Restauración	
Piedra Blanca	Jaquimeyes	Peralvillo	

**MES DE AGOSTO**

La Ciénaga	Peralta	Bisonó	
------------	---------	--------	--

**MES DE SEPTIEMBRE**

Las Terrenas	Juan De Herrera		
--------------	-----------------	--	--

**MES DE OCTUBRE**

Bánica	Polo		
--------	------	--	--

**MES DE NOVIEMBRE**

Eugenio María De Hostos	El Valle		
-------------------------	----------	--	--



**GOBIERNOS LOCALES ASISTIDOS  
AÑO 2023**

**DISTRITOS MUNICIPALES**

**MES DE ENERO**

Guanito	Guayabo	Sabana Larga	
---------	---------	--------------	--

**MES DE FEBRERO**

El Limón	Pedro Corto	Paradero	Monte Bonito
Santiago Oeste	Las Maguanas-Hato Nuevo	Santana	
El Rosario	Las Zanjás	Las Lagunas	
Hato Del Padre	Yaque	El Salado	

**MES DE MARZO**

El Limón	Montserrat	Ganadero	
Chirino	Barreras	Proyecto 4	
Río Grande	Quita Coraza		

**MES DE ABRIL**

Pedro García	El Naranjal	El Rubio	Arroyo Barril
--------------	-------------	----------	---------------

**MES DE MAYO**

El Cachón	El Salado	El Carretón	Gautier
Arroyo Barril	Santa Bárbara El 6	Sabana Buey	Santiago Oeste
La Jagua	Guayabo Dulce	Villarpando	La Siembra
Sabana Larga	Mata Palacio	El Puerto	

**MES DE JUNIO**

Pizarrete	Caleta	Palo Verde	Hatillo (Dm)
-----------	--------	------------	--------------

**MES DE JULIO**

Arroyo Dulce	Doña Emma Balaguer Vda. Vallejo	La Cuchilla	Pedro García
La Cueva	Hato Viejo	Las Charcas De María Nova	Sabana Buey
Villa Sombrero	El Rosario		



**GOBIERNOS LOCALES ASISTIDOS  
AÑO 2023**

**DISTRITOS MUNICIPALES**

**MES DE AGOSTO**

El Limón	Las Taranas	La Siembra	Monte Bonito
----------	-------------	------------	--------------

**MES DE SEPTIEMBRE**

El Limón	Pizarrete	Las Barías-La Estancia	Pescadería
Los Botados	Sabana Higüero	Santana	Sabaneta

**MES DE OCTUBRE**

Guayabo	Hatillo (Dm)		
---------	--------------	--	--

**MES DE NOVIEMBRE**

La Siembra			
------------	--	--	--



**ASISTENCIAS AÑO 2023**

**10 de diciembre de 2023**

	Diseño		Presupuesto		Cubicación		Asistencia Programática		Asistencias Planeamiento Urbano	Asistencias Programa Acéfas y Contenes
	Cantidad	Monto Estimado	Cantidad	Monto	Cantidad	Monto	Cantidad	Monto		
Enero	3	-	3	40,939,565.93	15	-	13	195,000.00	3	45
Febrero	18	28,826,193.88	22	28,826,193.88	39	50,233,873.65	6	90,000.00	5	59
Marzo	25	31,736,800.58	27	41,795,172.81	26	10,993,476.76	7	105,000.00	6	43
Abril	2	51,468,709.94	6	51,468,709.94	4	54,554,538.93	6	90,000.00	4	12
Mayo	5	91,394,485.84	21	96,833,327.21	28	27,704,111.20	6	90,000.00	8	65
Junio	1	25,763,717.99	14	39,831,792.02	20	7,377,582.05	3	45,000.00	7	42
Julio	5	85,555,044.91	10	111,352,990.43	28	13,392,799.38	3	45,000.00	1	18
Agosto	2	-	4	34,993,714.23	8	52,871,085.40	3	45,000.00	33	8
Septiembre	4	-	8	-	16	-	2	30,000.00	48	7
Octubre	11	9,931,689.15	18	9,931,689.15	4	2,501,473.34	6	90,000.00	0	3



**ASISTENCIAS AÑO 2023**

**10 de diciembre de 2023**

	Diseño		Presupuesto		Cubicación		Asistencia Topográficas		Asistencias Planeamiento Urbano	Asistencias Programa Aceros y Contenes
	Cantidad	Monto Estimado	Cantidad	Monto	Cantidad	Monto	Cantidad	Monto		
Noviembre	0	-	3	15,742,930.74	4	33,056,660.21	0	-	0	4
Diciembre	0	-	0	-	0	-	6	90,000.00	0	0
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>334,676,643.29</b>	<b>136</b>	<b>471,716,486.34</b>	<b>192</b>	<b>252,685,600.92</b>	<b>45331</b>	<b>915,000.00</b>	<b>115</b>	<b>306</b>
<b>Almuerzo</b>	<b>49</b>	<b>12,987,005.00</b>	<b>20</b>	<b>6,434,321.73</b>	<b>30</b>	<b>7,580,568.03</b>	<b>1000</b>	<b>915,000.00</b>		
	<b>30,916,955.45</b>									



### **3. RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO**

#### **3.1. Desempeño del área administrativa y financiera**

##### **3.1.1 Ingresos de la LMD**

Los ingresos de la Liga Municipal Dominicana están determinados conforme a las disposiciones del artículo 108 de la ley 176-07 del Distrito Nacional y de Los Municipios y el Artículo 6 de la Ley No. 166-03, que dispone la participación de los ayuntamientos en los montos totales de los ingresos del Estado Dominicano pautados en el Presupuesto de Ingresos y Ley de Gastos Públicos de la Nación.

El Artículo 108 de la Ley 176-07, establece lo siguiente: “El presupuesto de la Liga Municipal Dominicana será determinado por la Asamblea Anual de los Municipios de los fondos destinados a los mismos, en coordinación con la Secretaría de Estado de Economía, Planificación y Desarrollo, a los fines que sea contemplado en la Ley de Presupuesto Público correspondiente”.

Por otra parte, el Reglamento sobre Organización y Funcionamiento de la Liga Municipal Dominicana, establece en el Artículo 6, que: “La Liga Municipal Dominicana percibirá de los recursos financieros asignados en el Presupuesto de Ingresos y Ley de Gastos al Sector Público a los Municipios y Distritos Municipales, para el cumplimiento de la misión institucional de la Liga Municipal Dominicana.



### **3.1.2 Presupuesto de la Liga Municipal Dominicana para 2023**

El presupuesto de la LMD fue aprobado en la Asamblea Anual de Municipios celebrada del 26 de noviembre del año 2022, tomando en consideración los montos aprobados en el presupuesto general de la nación de acuerdo con los ingresos reales.

### **3.1.3 Proyección de Ingresos**

La Dirección General de Presupuesto, le ha asignado a la Liga Municipal Dominicana, un Techo Presupuestario de RD\$1,107,517,388.00, monto que representa el 4.80% de los ingresos proyectados para los Ayuntamientos y Juntas de Distritos Municipales y cuya partida forma parte del Proyecto de Ley de Presupuesto General del Estado. La Liga Municipal Dominicana, recibirá mensualmente la suma de RD\$ 92,293,115.00, para un aumento en el monto mensual ascendente a RD\$ 2,083,333.59, lo que significa un incremento para el año 2023, de RD\$25,000,003.00.

El Presupuesto contempla además partidas de ingresos adicionales provenientes de desarrollo de programas especiales que se vienen implementando. El “Programa de Apoyo a los Gobiernos Locales”, y atendiendo a que, para el desarrollo del mismo, el presidente de la República Luis Abinader instó a transferir a la Liga Municipal Dominicana la suma de RD\$2,000,000,000.00 (Dos mil millones de pesos dominicanos con 00/100) a los fines de que dichos recursos fueran asignados y transferidos a diferentes Ayuntamientos y Juntas de Distritos Municipales para continuar con la ejecución del Programa de Apoyo a los Gobiernos Locales.



### **3.1.4 Ejecución del gasto**

La ejecución presupuestaria está elaborada de conformidad con los clasificadores presupuestarios del sector público, tomándose en consideración los aspectos específicos del objeto del gasto.

Clasificadores presupuestarios.

- a) Servicios Personales.
- b) Servicios no Personales.
- c) Materiales y Suministros.
- d) Transferencias Corrientes.
- e) Transferencias de Capital.
- f) Activos no Financieros.
- g) Activos Financieros.
- h) Pasivos Financieros.
- i) Gastos Financieros.

### **3.1.5 Detalles del Gasto periodo Enero-noviembre 2023**

Presentar el detalle de los gastos ejecutados en el periodo Enero /Noviembre del 2023, es como tomar una fotografía a mitad de año y darnos cuenta si estamos ejecutando el gasto de acuerdo con lo concebido en el presupuesto aprobado.

### **3.1.6 Servicios personales**

En lo que respecta a servicios personales, el gasto total del periodo asciende a la suma de RD\$423,484,891.33, cuyos gastos más relevantes son los siguientes:

Pago mensual de noviembre del 2023 de la nómina al personal fijo asciende a la suma de RD\$19,338,900.00 (Diecinueve millones trescientos treinta y ocho mil novecientos pesos dominicanos con 00/100), para un total de RD\$206,781,882.84 (Doscientos seis millones setecientos ochenta y un mil ochocientos ochenta y dos pesos dominicanos con 84/100).



Con respecto a los empleados en trámite de pensión, se le está pagando fielmente su salario contemplado en la nómina que se elabora para esos fines, con un monto mensual de RD\$2,733,850.00 (Dos millones setecientos treinta y tres mil ochocientos cincuenta pesos dominicanos con 00/100), hasta tanto se llegue a feliz término con las solicitudes que ya han sido depositadas en la Dirección General de Jubilaciones y Pensiones, para un total en el presente año 2023 de RD\$ 30,556,750.00 (Treinta millones quinientos cincuenta y seis mil setecientos cincuenta pesos dominicanos con 00/100)

Se destaca, el pago de nómina de Seguridad militar interna, denominada compensación Militar, ascendente a la suma mensual de RD\$987,500.00 (Novecientos ochenta y siete mil quinientos pesos dominicanos con 00/100), para un total en el presente año 2023 de RD\$10,395,500.00 (Diez millones trescientos noventa y cinco mil quinientos pesos dominicanos con 00/100).

Se cumple a cabalidad con los pagos a la Tesorería de la Seguridad Social, por contribuciones a la Seguridad Social en torno a los pagos del Seguro Familiar de Salud, Pensión y Riesgos Laborales. Para un total de RD\$39,778,154.17 (treinta y nueve millones setecientos setenta y ocho mil ciento cincuenta y cuatro pesos dominicanos con 17/100).

### **3.1.6 Servicios NO Personales**

Los gastos más relevantes en Servicios NO personales, estos incluyen los servicios básicos, con un total de gasto durante el periodo ascendente a la suma de RD\$90,899,740.40, (Noventa millones ochocientos noventa y nueve mil setecientos cuarenta pesos dominicanos con 40/100), y los ítems más relevantes son los siguientes:

Servicio telefónico a larga distancia, que durante el periodo ascendió a la suma de RD\$3,381,399.16 y esto se debe a que las relaciones primarias de la Liga Municipal



Dominicana están establecidas con los ayuntamientos de todo el país y las Juntas de Distritos Municipales, esto es a través de sus alcaldes de los Municipios y directores de Juntas de Distritos Municipales, respectivamente.

El pago de Energía Eléctrica durante el periodo ascendió a la suma de RD\$5,013,247.73, (Cinco millones trece mil doscientos cuarenta y siete pesos dominicanos con 73/100), para un último pago mensual de RD\$564,631.15. Se están tomando las medidas pertinentes a los fines de disminuir la facturación mensual.

Becas nacionales e internacionales, monto de RD\$5,268,454.39 (Cinco millones doscientos sesenta y ocho mil cuatrocientos cincuenta y cuatro pesos dominicanos con 00/100).

El ítem actividades y eventos presenta un gasto de RD\$8,309,907.85 (Ocho millones trescientos nueve mil novecientos siete pesos dominicanos con 85/100), este gasto se corresponde a la realización de actividades relacionadas con el desarrollo del Plan Operativo Anual y el fortalecimiento institucional.

Entre esas actividades se encuentran:

Firmas de Convenios Interinstitucionales (Ministerio de Administración Pública, Mancomunidad del Gran Santo Domingo, Fundación VISADIS, entre otros).

Celebración de reuniones del Comité Ejecutivo, del Comité Consultivo y Asambleas Generales, igualmente se realizaron cursos y talleres con temas de impacto institucional y municipal.

### **3.1.7 Materiales y Suministros**



En lo que respecta a materiales y Suministros, para un total de RD\$50,535,033.07, (Cincuenta millones quinientos treinta y cinco mil treinta y tres pesos dominicanos con 074/100), los montos más significativos se corresponden con los ítems siguientes:

La partida de Combustible, Lubricantes y derivados arroja un monto de RD\$12,571,292.91, (Doce millones quinientos setenta y un mil doscientos noventa y dos pesos dominicanos con 91/100), para las actividades de la institución y trabajo de supervisión del “Programa de Apoyo a los Gobiernos Locales (aceras y contenes), la Adquisición de trescientos (300) contenedores, distribuidos entre los principales municipios cabeceras a nivel nacional, atendiendo al criterio de alta necesidad y mayor producción de residuos sólidos, por un monto de RD\$26,593,145.52 (Veintiséis millones quinientos noventa y tres mil ciento cuarenta y cinco pesos dominicanos con 52/100), la adquisición de Vehículos de motor para uso institucional RD\$8,764,930.00, (Ocho millones setecientos sesenta y cuatro novecientos treinta pesos dominicanos con 00/100) y el pago por el remozamiento de la planta física de la Institución (Sede de la LMD) RD\$28,656,405.95 (Veintiocho millones seiscientos cincuenta y seis mil cuatrocientos cinco pesos dominicanos con 95/100).



### 3.1.8 Transferencias

El total de Transferencias de capital a gobiernos locales al corte del 30 de noviembre del 2023, ascendió a la suma de RD\$1,354,149,103.24 (Mil trescientos cincuenta y cuatro millones ciento cuarenta y nueve mil ciento tres pesos dominicanos con 24/100, provenientes de desarrollo de programas especiales que se vienen implementando en la Liga Municipal Dominicana con el apoyo del excelentísimo señor presidente Luis Abinader. “Programa de Apoyo a los Gobiernos Locales para obras de infraestructura de competencia municipal”).

El total de Transferencias corriente al corte 30 de noviembre del 2023, ascendió a la suma de RD\$596,891,585.74 (Quinientos novena y seis millones ochocientos noventa y un mil quinientos ochenta y cinco pesos dominicanos con 74/100). Esta cantidad viene impactada, entre otros aportes con entidades sin fines de lucros y principalmente por los aportes a través de transferencias que realiza la LMD a las entidades Asociativas Municipales, tomando en consideración lo especificado en su Reglamento sobre Organización y Funcionamiento, donde en su Literal B, del Artículo 6, se refiere a la distribución de los recursos que recibe a través del presupuesto de la LMD.



Las entidades asociativas municipales, reciben en la actualidad los siguientes montos:

TRANSFERENCIAS MENSUALES A ENTIDADES ASOCIATIVAS MUNICIPALES		
No.	Nombre de la entidad	Monto mensual RD\$
1	FEDOMU	17,000,000.00
2	FEDODIM	1,704,333.00
3	ASODORE	1,180,000.00
4	UNMUNDO	951,000.00
5	ADOVA	119,640.00
<b>Monto Total Mensual</b>		<b>20,954,973.00</b>

Además de las transferencias mensuales se ha estado apoyando puntualmente algunas actividades y a entidades que han solicitado contribución económica, entre ellas:

- Contribución a FEDODIM para cubrir los gastos generados en la participación de la segunda delegación integrada por alcaldes distritales, y en el diplomado de Madrid España del 01 al 26 marzo 2023 (RD\$1,173,706.00).
- Aporte extraordinario a FEDODIM para la realización acto de entrega del premio nacional Juan Pablo Duarte 2023, (RD\$ 6,259,312.5).
- Fundación Visadis/Convenio interinstitucional (RD\$600,000.00).
- Festival deportivo Hato Mayor, festival deportivo semana santa 2023 (RD\$200,000.00).
- Asociación de Baloncesto de Santiago, por concepto de aporte al torneo de Baloncesto superior de Santiago RD\$1,000,000.00.
- La Voz de María, por concepto de aporte para cubrir parte de los gastos generado en el proceso de amplitud de sus espacios y la digitación de sus equipos análogos RD\$1,000,000.00.
- Fundación Solidaridad (Fundasoli) /Convenio interinstitucional (RD\$600,000.00) mensuales.



Debemos destacar, la contribución a ayuntamientos para la adquisición de camiones volteos y compactadores recolectores de desechos sólidos, que durante el periodo se entregaron 10 contribuciones a igual número de ayuntamientos, por un valor total RD\$29,729,000.00.

Continuamos con el proceso de ejecución del Programa de Apoyo a los Gobiernos Locales está dividido en dos partes:

1.- Recuperación de espacios públicos – construcción de aceras y contenes como servicios mínimos municipales”, con un monto asignado de RD\$3,200,000.000.00 (Tres mil doscientos millones de pesos dominicanos con 00/100).

2.- “Fortalecimiento de las Capacidades Operacionales de los Cementerios, Mercados y Mataderos Municipales”, con un monto asignado de RD\$800,000,000.00 (Ochocientos millones de pesos dominicanos con 00/100).

En el primer semestre del 2023 se ha transferido a los gobiernos locales, en el marco del Programa de Apoyo a los Gobiernos Locales para obras de Infraestructura de competencia municipal (aceras y contenes) y atendiendo a los dos primeros criterios se ha ejecutado la suma de (seiscientos cincuenta y un millón cuatrocientos veintisiete mil novecientos setenta y cinco pesos dominicanos con 24/100) RD\$651,427,975.24.

Sobre Fortalecimiento de las Capacidades Operacionales de los Cementerios, Mercados y Mataderos Municipales en el primer semestre del 2023 se ha transferido a los gobiernos locales la suma de trescientos ochenta y tres millones cuatrocientos ochenta y seis mil setecientos cincuenta y un pesos dominicanos con 35/100 (RD\$ 383,486,721.35)



### 3.1.9 Activos No Financieros

En activos no financieros, se destacan las partidas Automóviles, la compra de 02 jeejetas, por un monto de **RDS\$18,856,480.00** (Dieciocho millones ochocientos cincuenta y seis mil cuatrocientos ochenta pesos dominicanos con 00/100).

#### Resumen del Gasto en el período

Resumen de gastos Período enero-junio 2021		
No.	Objeto	Monto del gasto RDS
1	Servicios Personales	
2	Servicios NO Personales	
3	Materiales y Suministros	
4	Transferencias Corrientes	
5	Transferencias de Capital	
6	Activos NO Financieros	
7	Disminución de Pasivos	
<b>Total general de gastos</b>		

### 3.2. Desempeño de los recursos humanos

Desde la Dirección de Recursos Humanos se asume la responsabilidad de planificar, coordinar, y ejecutar políticas, programas, normas y procedimientos en materia de talento humanos sobre administración de personal, liderando procesos de cambio para lograr un servidor hábil, motivado y flexible para contribuir a la eficiencia de la Liga Municipal Dominicana.



Desde la División de Organización del Trabajo y Compensación, coordinamos e implementamos la encuesta de Clima Laboral a través de la cual remitimos el informe con sugerencias y recomendaciones para el plan de mejora institucional que contribuye con el fortalecimiento del clima laboral. Hemos tramitado a través del Ministerio de Administración Pública y esta Institución el pago de los Beneficios Laborales, a un total de 27 ex colaboradores. Realizamos el taller de Régimen Ético y Disciplinario en coordinación con el MAP, donde participaron 100 colaboradores de la LMD.

A través de esfuerzo en conjunto buscando contribuir con el fortalecimiento institucional se ejecutó la incorporación de personal idóneo para áreas fundamentales como Revisión y Control, Compras, Tecnología y Cooperación Internacional en este último caso para la elaboración y formulación de programas y proyectos y operativizar las acciones del Gabinete de Cooperación conformado y aprobado en reunión del Comité Ejecutivo. En ese mismo sentido se puso en marcha para este 2023 la organización, estructuración y lanzamiento de la primera Delegación Provincial como es el caso de la Provincia de Santiago, la incorporación de personal y establecimiento de la Unidad Municipal de Programas Especiales (UMPE) buscando dar respuestas a las herramientas de la planificación nacional a través del apoyo de los programas formulados a través de la misma la articulación de estos programas con los ayuntamientos y juntas de distritos de todo el país, actualmente esta Unidad está apoyando de manera directa a la Subsecretaría de Infraestructura y Obras Públicas Municipales.

La dirección de recursos humanos asumió la coordinación de la Comisión de Integridad y Cumplimiento Normativo de la Liga Municipal Dominicana a los fines de ser juramentados en el Congreso que se llevó a cabo desde el 31 de octubre al 2 de noviembre de 2023. Seguimiento al cumplimiento de los requisitos en cuanto las capacitaciones que debían tomar los miembros y estar en condiciones de ser juramentados. En tal sentido igualmente se ha coordinado con otras áreas de la Liga Municipal Dominicana y otras instituciones de capacitaciones, charlas y cursos talleres, a través de las divisiones



Organización del Trabajo, Beneficios y Compensaciones y Capacitación y Evaluación de Desempeño en temas fundamentales como la “ Prevención del Cáncer de Mama” “Violencia en el Ámbito Laboral y Acoso Sexual” y derechos del consumidor a través de PROCONSUMIDOR a los fines de orientar a los colaboradores de la Liga Municipal Dominicana en cuanto a deberes y derechos.

Con la voluntad y decisión de la máxima autoridad estamos trabajando hacia la ejecución en línea a través del sistema de Gestión Financiera (SIGEF) y desde la Dirección de Recursos Humanos a través del Departamento de Nóminas se ha estado trabajando en la inducción, creación de usuarios y preparación para la generación de las nóminas participando en reuniones y encuentros con personal del Ministerio de Hacienda.



**División de evaluación desempeño y capacitación:**

Capacitación / Actividades	Conocimientos/competencias a desarrollar o fortalecer
Curso de Excel Básico	Obtuvieron técnicas y herramientas para eficientizar sus competencias.
Fundamentos de Supervisión	Adquirieron técnicas de manejo, motivación de personal para eficientizar y maximizar las competencias de sus colaboradores.
Curso-taller (presencial) sobre Elaboración de Acuerdos de Desempeño Laboral.	Reforzamiento sobre el manejo de la elaboración correcta de los Acuerdos de Desempeño Laboral, con la finalidad de obtener logros en las Evaluaciones.
Curso de Ortografía y Redacción	Obtuvieron técnicas para maximizar la comunicación escrita.
Scrum para Proyectos Ágiles	Implementaron la metodología para gestión de proyectos ágiles SCRUM, utilizando sus distintos artefactos y conceptos, de manera exitosa.
Curso Manejo de Conflictos	Lograron técnicas tendentes a desarrollar un clima laboral óptimo.
Asistencia Psicológica a colaboradores referidos	Se asistieron a colaboradores que requirieron consultas psicológicas ante presencias de conductas que minimizaban el rendimiento laboral.
Remisión de los Acuerdos en tiempos establecidos por el Ministerio de Administración Pública (MAP)	Remitimos al MAP en tiempo requerido los Acuerdos de Desempeño Laboral.
Curso sobre Servicio al Cliente (en proceso)	Plantemos suministrar técnicas y herramientas encaminadas a ofrecer un servicio al usuario de acuerdo a la Misión, Visión y Valores de nuestra Institución.
Curso sobre Excel Avanzado (en proceso)	Plantemos adquirir técnicas más desarrolladas sobre el manejo de Excel, impactando positivamente en sus actividades laborales
Elaboramos el Informe Trimestral (julio septiembre) de Ejecución del Plan de Capacitación y lo remitimos al Instituto de Administración Pública (INAP) para los fines pertinentes.	Remitimos al INAP el Informe Trimestral sobre las capacitaciones realizadas.



### División de organización del trabajo y compensación:

En este trimestre desde nuestra división hemos coordinado la conformación del Comité mixto de Salud y Seguridad en el trabajo SISTAP, junto a la Subsecretaría de Gestión y Asistencia Técnica Municipal, observatorio Municipal y la ASP, desde el cual se gestionan temas de interés en materia de salud y seguridad ocupacional, junto a este comité se realizaron las primeras acciones para identificar las necesidades de seguridad en nuestra institución.

A continuación, se muestran las evaluaciones y puntuaciones alcanzadas durante el primer semestre del 2023, en cada uno de los indicadores de gestión de la Administración Pública:

Indicadores	%	Comentarios
01.1 Autodiagnóstico CAF.	100%	Se ha creado el comité de calidad, generamos Autodiagnóstico y áreas de mejoras.
01-2 Plan de Mejora Modelo CAF	80%	Se han implementado acciones contenidas en el plan de mejora generado a partir del proceso de autodiagnóstico CAF. Pendiente realizar el Autodiagnóstico 2024 para lograr el 100%
01.3 Estandarización de Procesos	50%	La LMD no cuenta con Manuales autorizados, los mismos están en proceso de elaboración
0.1.4 Carta Compromiso al ciudadano.	100%	Objetivo Logrado
0.1.5 Transparencia en las informaciones de Servicios.	100%	Objetivo Logrado
0.1.6 Monitoreo de la calidad de los servicios	100%	Objetivo Logrado
0.1.7 Índice de Satisfacción Ciudadana	99%	Objetivo Logrado, este es el resultado de la satisfacción a nivel general de los servicios comprometidos de la LMD



<b>02. ORGANIZACIÓN DE LA FUNCION DE RECURSOS HUMANOS</b>		
02.1 Nivel de Administración del Sistema de Carrera.	80%	Objetivo Logrado en un 80%. La LMD no realizo concursos públicos o ingresos desde el banco de elegibles por lo cual perdimos 20% de la calificación.
<b>03. PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS</b>		
03.1 Planificación de RR.HH.	100%	Objetivo Logrado
<b>04. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO</b>		
04.1 Estructura Organizativa	70%	Estamos trabajando para realizar la implementación de la Nómina por el SASP reflejando la nueva estructura. En espera de resolución aprobatoria para su actualización
04.2 Manual de Organización y Funciones	100%	Objetivo Logrado
04.3 Manual de Cargos Elaborado	80%	Resolución Aprobatoria, en espera de modificación de la estructura organiza



<b>05. GESTIÓN DEL EMPLEO</b>		
05.1 Concursos Públicos	0%	Hemos estado con el área de Reclutamiento del MAP, y solicitando del Banco de elegibles.
05.5 Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP)	0%	En proceso. Asistimos a la reunión de presentación del Sistema en el Ministerio de Administración Pública.
<b>06. GESTIÓN DE LAS COMPENSACIONES Y BENEFICIOS</b>		
06.1 Escala Salarial Aprobada	80%	Hemos logrado el 80% de la puntuación y en espera del 100% de la aplicación de la escala para aumentar dicha calificación.
07.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño	53%	Solo logramos remitir el 53% de los acuerdos de desempeño en la fecha solicitada.
07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias	60%	Enviamos el 60% de las evaluaciones correspondiente al año 2022.
<b>08. GESTIÓN DEL DESARROLLO</b>		
08.1 Plan de Capacitación	91%	Hemos alcanzado el 91% de ejecución del Plan de capacitación 2023.



Indicadores	%	Comentarios
-------------	---	-------------

Indicadores	%	Comentarios
<b>09. GESTIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES Y SOCIALES</b>		
09.1 Asociación de Servidores Públicos	94%	Objetivo logrado en un 94%, debemos realizar una nueva Asamblea para completar el 100%
09.2 Implicación de las Unidades de Recursos Humanos en la Gestión de las Relaciones Laborales	100%	Objetivo Logrado
09.3 Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal.	100%	Objetivo Logrado
09.4 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	79%	Hemos tenido un avance significativo en este indicador en un 79% las acciones requeridas del SISTAP
09.5 Encuesta de Clima	100%	Objetivo logrado



Desde la División de Evaluación de Desempeño y Capacitación, se ejecutó en este primer semestre del año 2023 un cronograma de capacitaciones que impactaron de manera directa a la plantilla de servidores de la Liga Municipal Dominicana en las siguientes áreas:

Capacitaciones	Conocimientos/competencias a desarrollar o fortalecer	Cantidad de participantes
Diagnóstico de necesidades de capacitación (2023)	Remitimos la programación de capacitación anual a INAP	1 Informe
Inducción a la Administración Pública	Adquirieron conocimientos sobre deberes y derechos que como servidores públicos tienen para un mejor desempeño laboral	19 participantes
Charla sobre la elaboración de acuerdo de desempeño	Reforzamiento y actualización de la elaboración de los cuerdos Desempeño L.	46 participantes
Plantilla de Acuerdos de Desempeño Elaborados	Reportamos al MAP los acuerdos de desempeño elaborados correspondiente al año 2023	370 acuerdos elaborados
Plantilla de Evaluación del Desempeño Laboral	Reportamos al MAP las evaluaciones del desempeño L. correspondiente al año 2022	253 evaluaciones
Charla ley 41-08 de Función Pública	Captaron la función que tiene esta ley de regular las relaciones de trabajo y las actividades administrativas.	48 participantes
Curso-taller sobre supervisión efectiva	Obtuvieron técnicas y herramientas para eficientizar sus competencias.	5 participantes



Capacitaciones	Conocimientos/competencias a desarrollar o fortalecer	Cantidad de participantes
Charla gestión de capacitación de los gobiernos locales	Adquisición de herramientas para ejecutar programas de capacitación.	37 participantes
Inducción e implementación Encuesta Clima Laboral	Obtuvieron datos tendentes a la implementación de medidas que mejoren el clima laboral	41 participantes
Curso-taller manejo del Sistema Único de Inf. y Rec. de la TSS	Actualizaron procesos de la TSS	5 participantes
Charla sobre Misión, Visión y Valores de la LMD	Socializaron conceptos de la Visión, Misión y Valores para fines de conocimientos.	45 participantes
Diplomado en elaboración y ejecución de proyectos	Se capacitaron para la planificación y ejecución de proyectos	42 participantes
Curso sobre gestión eficaz del tiempo	Dominaron estrategias para manejo efectivo del tiempo.	36 participantes
Encuentro de integración y reconocimiento al Grupo Ocupacional I	Entrega actividades formativas y recreativas y de reconocimientos G.O. nivel I	66 participantes
Curso sobre trabajo en equipo	Impacto positivo en las actividades planificadas y ejecutadas	42 participantes
Curso-taller sobre régimen ético y disciplinario	Actualización de los derechos y deberes de los servidores públicos	100 participantes



Desde la División de Reclutamiento y Selección de Personal, nos enfocamos en la identificación y contratar el personal idóneo para la institución, el cual cumpla con los conocimientos, destrezas, habilidades y competencias necesarias para desempeñar un puesto determinado de acuerdo a la vacante existente, a continuación, se muestra las acciones llevadas a cabo durante el primer semestre 2023:

No.	Actividades realizadas	Resultados logrados	Unidad organizacional (área o departamento)	Forma de cobertura	Impacto en los beneficiarios
1	Personal contratado en el mes de enero 2023.	Dos (2) plazas cubiertas	1. Dpto. Enlace con los Ayuntamientos. 2.Dpto. Transportación	(1) Personal Fijo. (1) Personal Temporal.	Obtención de nombramiento y satisfacción en el Proceso de Inducción.
2	Personal contratado en el mes de febrero 2023.	Cuatro (4) plazas cubiertas	1. Dpto. Contabilidad. 2. Dpto. Residuos Sólidos. 3. Dpto. Transportación. 4. Sección Control Administrativo y Financiero.	(4) Personal Fijo.	Obtención de nombramiento y satisfacción en el Proceso de Inducción.
3	Personal contratado en el mes de marzo 2023.	Siete (7) plazas cubiertas	1. (5) Dirección Tecnología de la Información y Comunicación. 2. (2) Dpto. Servicios Generales.	(3) Personal Fijo. (4) Personal Temporal.	Obtención de nombramiento y satisfacción en el Proceso de Inducción.



No.	Actividades realizadas	Resultados logrados	Unidad organizacional (área o departamento)	Forma de cobertura	Impacto en los beneficiarios
4	Personal contratado en el mes de abril 2023.	Cinco (5) plazas cubiertas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. (2) Dpto. Transportación.</li> <li>2. Sección Control Administrativo y Financiero.</li> <li>3. Dpto. Protocolo.</li> <li>4. Dpto. Asesoría Construcciones Municipales.</li> </ol>	(4) Personal Fijo. (1) Personal Temporal.	Obtención de nombramiento y satisfacción en el Proceso de Inducción.
5	Personal contratado en el mes de mayo 2023.	Seis (6) plazas cubiertas.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dirección Administrativa.</li> <li>2. Dpto. Litigios.</li> <li>3. (2) Dpto. Enlace con los Ayuntamientos.</li> <li>4. Dpto. Formulación y Evaluación de P.P.P.</li> <li>5. Dirección Jurídica</li> </ol>	(3) Personal Fijo. (3) Personal Temporal.	Obtención de nombramiento y satisfacción en el Proceso de Inducción.
6	Personal contratado en el mes de junio 2023.	Diez (10) plazas cubiertas.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dirección de Capacitación y Formación para los Gobiernos Locales.</li> <li>2. (2) Dpto. Protocolo.</li> <li>3. Dpto. Asistencia a la Prestación de los Servicios Públicos Municipales.</li> </ol>	(5) Personal Fijo. (4) Personal Temporal. (1) Personal Eventual.	Obtención de nombramiento y satisfacción en el Proceso de Inducción.



No.	Actividades realizadas	Resultados logrados	Unidad organizacional (área o departamento)	Forma de cobertura	Impacto en los beneficiarios
7	Personal Contratado en el mes de Julio 2023.	Seis (6) Plazas cubiertas	1. Secretaria General. 2. Departamento de Transportación. 3. Departamento de Enlace con los Ayuntamientos. 4. Dirección Jurídica. 5. Dirección Tecnología de la Información y Comunicación. 6. Departamento de Compras y Contrataciones.	(4) Personal Fijo. (2) Personal Temporal.	Obtención de Nombramiento y satisfacción en el Proceso de Inducción.
8	Personal Contratado en el mes de Agosto 2023.	Ocho (8) Plazas cubiertas.	1. Secretaria General. 2. Unidad de Salud Municipal. 3. Sección de Archivo y Correspondencia. 4. Dirección de Comunicaciones. 5. Sección de Almacen y Suministros. 6. Dirección Jurídica. 7. Departamento de Cooperación Internacional. 8. Departamento de Prensa.	(3) Personal Fijo. (5) Personal Temporal.	Obtención de Nombramiento y satisfacción en el Proceso de Inducción.
9	Personal Contratado en el mes de Septiembre 2023.	Nueve (9) Plazas cubiertas.	1. Departamento de Protocolo. 2. (3) Departamento de Servicios Generales. 3. Departamento de Enlace con los Ayuntamientos. 4. Dirección Jurídica. 5. Dirección de Comunicaciones. 6. (2) Departamento de Analisis e Investigación Municipal.	(5) Personal Fijo. (4) Personal Temporal.	Obtención de Nombramiento y satisfacción en el Proceso de Inducción.
		Veintidos (22) Plazas cubiertas.	1. Unidad Municipal de Programas Especiales (UMPE).	(22) Personal Temporal.	Satisfacción generada en la asistencia por los gobiernos locales técnicas, gestión ambiental y ordenamiento territorial.



No.	Actividad es Realizadas	Resultado s Logrados	Unidad organizacional (área o departamento)	Form a de cobertura	Impacto en los beneficiarios
10	Personal Contratado en el mes de Octubre 2023.	Nueve (9) Plazas cubiertas.	1. (3) Departamento de Transportación. 2. (3) Dirección de Capacitación y Formación para los Gobiernos Locales. 3. Departamento de Asesoría Construcciones Municipales. 4. Sección Control Administrativo y Financiero. 5. Departamento de Analisis e Investigación Municipal.	(3) Personal Fijo. (6) Personal Temporal.	Obtención de Nombramiento y satisfacción en el Proceso de Inducción.
11	Personal Contratado en el mes de Noviembre 2023.	Ocho (8) Plazas cubiertas.	1. Departamento de Contabilidad. 2. Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación. 3. Dirección de Capacitación y Formación para los Gobiernos Locales. 4. Departamento de Planeamiento Urbano. 5. Sección Control Administrativo y Financiero. 6. Departamento de Transportación. 7. División de Asesoría Seguridad Ciudadana (Policías y Bomberos). 8. Sección de Mayordomía.	(4) Personal Fijo. (4) Personal Temporal.	Obtención de Nombramiento y satisfacción en el Proceso de Inducción.
		Tres (3) Plazas cubiertas.	1. Unidad Municipal de Programas Especiales (UMPE).	(3) Personal Temporal.	Satisfacción generada en la asistencia por los gobiernos locales en el ámbito de los servicios, infraestructura, capacidades técnicas, gestión ambiental y ordenamiento territorial.



### 3.3. Desempeño de los procesos jurídicos

Durante el período enero-octubre de 2023, la LMD, a través de la Dirección Jurídica, prestó servicios, los cuales han sido de relevante importancia para los gobiernos locales, más para aquellos que manejan bajos recursos, lo cual dificulta que los mismo tengan capacidades técnicas jurídicas de calidad. A continuación, se puede visualizar la distribución de los servicios brindados:

Asesoría Jurídica a los Gob. Locales	
Servicio Otorgado	Cantidad
<b>Provincia/Gobierno Local</b>	<b>Cantidad</b>
<b>Elías Piña</b>	<b>1</b>
Pedro Santana	1
<b>Espailat</b>	<b>1</b>
Gaspar Hernández	1
<b>La Altagracia</b>	<b>1</b>
ND	1
<b>Monte Plata</b>	<b>2</b>
Los Botados - DM	1
Peralvillo	1
<b>Puerto Plata</b>	<b>1</b>
Sosúa	1
<b>San Juan</b>	<b>1</b>
Batista - DM	1
<b>Santiago</b>	<b>6</b>
Jánico	1
Navarrete	4
Santiago Oeste	1
<b>Santiago Rodríguez</b>	<b>1</b>
Villa Los Almácigos	1
<b>Total general</b>	<b>14</b>



<b>Servicio Otorgado</b>	<b>Solicitud - Tramitación - Expedientes autorización</b>	<b>Transferencia - Apropiación ante el P. Ejecutivo</b>
--------------------------	---	---

<b>Etiquetas de fila</b>	<b>Cantidad</b>
<b>Altagracia</b>	<b>6</b>
Higüey	6
<b>Bahoruco</b>	<b>8</b>
Neiba	8
<b>El Seibo</b>	<b>1</b>
El Seibo	1
<b>Hato Mayor</b>	<b>1</b>
Hato Mayor	1
<b>Hermanas Mirabal</b>	<b>1</b>
Tenares	1
<b>La Altagracia</b>	<b>1</b>
San Rafael del Yuma	1
<b>Monte Cristi</b>	<b>2</b>
Monte Cristi	2
<b>Peravia</b>	<b>6</b>
Bani	6
<b>Total general</b>	<b>26</b>



Servicio Otorgado	Certificación de Firmas Autoridades Locales
Provincia/Gobierno Local	Cantidad
<b>Altagracia</b>	<b>1</b>
Higüey	1
<b>Azua</b>	<b>5</b>
Azua	3
Padre de Las Casas	1
Pueblo Viejo	1
<b>Bahoruco</b>	<b>1</b>
Los Ríos	1
<b>Barahona</b>	<b>10</b>
Bahoruco - DM	1
Barahona	5
La Ciénaga	1
Vicente Noble	3
<b>Duarte</b>	<b>1</b>
San Francisco de Macorís	1
<b>El Seibo</b>	<b>1</b>
El Seibo	1
<b>Elías Piña</b>	<b>1</b>
Comendador	1
<b>Españat</b>	<b>2</b>
Jamao al Norte	1
Moca	1
<b>Hato Mayor</b>	<b>1</b>
Hato Mayor	1
<b>Hermanas Mirabal</b>	<b>1</b>
Salcedo	1
<b>Independencia</b>	<b>1</b>
Duvergé	1
<b>La Altagracia</b>	<b>1</b>
La Otra Banda	1
<b>La Vega</b>	<b>3</b>
Don Juan Rodríguez - DM	1
La Vega	2
<b>María Trinidad Sánchez</b>	<b>2</b>
Cabrera	1
San José de Matanzas - DM	1
Servicio Otorgado	Certificación de Firmas Autoridades Locales



<b>Provincia/Gobierno Local</b>	<b>Cantidad</b>
<b>Monte Cristi</b>	<b>2</b>
Pepillo Salcedo	1
Villa Vásquez	1
<b>Monte Plata</b>	<b>2</b>
Sabana Grande de Boya	1
Yamasá	1
<b>ND</b>	<b>5</b>
Otro	5
<b>Peravia</b>	<b>6</b>
Bani	4
Pizarrete	1
Santana - DM	1
<b>Puerto Plata</b>	<b>7</b>
Puerto Plata	2
Sosúa	4
Villa Isabela	1
<b>Samaná</b>	<b>1</b>
Las Terrenas	1
<b>San Cristóbal</b>	<b>12</b>
Bajos de Haina	3
Sábana Grande de Palenque	2
San Cristóbal	7
<b>San José de Ocoa</b>	<b>1</b>
San José de Ocoa	1
<b>San Juan</b>	<b>2</b>
Las Matas de Farfán	2
<b>San Pedro de Macorís</b>	<b>1</b>
San Pedro de Macorís	1
<b>Santiago</b>	<b>9</b>
Jánico	1
Santiago	6
Tamboril	2
<b>Santo Domingo</b>	<b>43</b>
Boca Chica	1
Distrito Nacional	24
Santo Domingo Este	10
Santo Domingo Norte	3
Santo Domingo Oeste	5



Servicio Otorgado	Certificación de no pensión
Provincia/Gobierno Local	Cantidad
<b>Azua</b>	<b>5</b>
Azua	2
Las Lagunas	1
Sábana Yegua	1
Tábara Arriba	1
<b>Bahoruco</b>	<b>2</b>
Neiba	1
Santa Bárbara - DM	1
<b>Barahona</b>	<b>9</b>
Barahona	2
El Peñón	1
La Guázara	2
Las Salinas	1
Vicente Noble	1
Villa Estela	2
<b>Dajabón</b>	<b>1</b>
El Pino	1
<b>Duarte</b>	<b>2</b>
San Francisco de Macorís	2
<b>El Seibo</b>	<b>1</b>
El Seibo	1
<b>Elías Piña</b>	<b>2</b>
Bánica	1
Pedro Santana	1
<b>Espailat</b>	<b>2</b>
Moca	2
<b>Hermanas Mirabal</b>	<b>2</b>
Jamao Afuera - Montellano	1
Villa Tapia	1
<b>Independencia</b>	<b>2</b>
Jimaní	1
Postrer Río - DM	1
<b>La Altagracia</b>	<b>1</b>
San Rafael del Yuma	1
<b>La Romana</b>	<b>2</b>
Guaymate	1
La Romana	1



Provincia/Gobierno Local	Cantidad
<b>La Vega</b>	<b>9</b>
Constanza	1
La Vega	7
Río Verde Arriba	1
<b>LMD</b>	<b>6</b>
LMD	6
<b>María Trinidad Sánchez</b>	<b>3</b>
Arroyo Salado	1
Río San Juan	2
<b>Monseñor Nouel</b>	<b>3</b>
Bonaó	2
Piedra Blanca	1
<b>Monte Cristi</b>	<b>1</b>
Monte Cristi	1
<b>Monte Plata</b>	<b>11</b>
Monte Plata	1
Peralvillo	1
Sabana Grande de Boya	6
Yamasá	3
<b>ND</b>	<b>3</b>
Otro	3
<b>Peravia</b>	<b>8</b>
Baní	4
Sábana Buey	1
Santana - DM	1
Villa Fundación	2
<b>Puerto Plata</b>	<b>14</b>
Guananico	4
Imbert	3
Loma Cabrera	1
Los Hidalgos	1
Puerto Plata	3
Sosúa	1
Yásica Arriba - DM	1
<b>Samaná</b>	<b>2</b>
Arroyo Barril (DM)	1
Las Terrenas	1



<b>Servicio Otorgado</b>	<b>Certificación de no pensión</b>
<b>Provincia/Gobierno Local</b>	<b>Cantidad</b>
<b>San Cristóbal</b>	<b>6</b>
Bajos de Haina	1
Cambita Garabitos	1
San Cristóbal	3
Villa Altagracia	1
<b>San José de Ocoa</b>	<b>1</b>
San José de Ocoa	1
<b>San Juan</b>	<b>2</b>
Las Matas de Farfán	2
<b>San Pedro de Macorís</b>	<b>12</b>
Ramón Santana	3
San José de los Llanos	1
San Pedro de Macorís	8
<b>Sánchez Ramírez</b>	<b>3</b>
Cevicos	1
Cotuí	1
Fantino	1
<b>Santiago</b>	<b>33</b>
Guayabal - DM	1
Jánico	2
Licey al Medio	1
Pedro García	1
San José de las Matas	2
Santiago	22
Tamboril	4
<b>Santo Domingo</b>	<b>85</b>
Boca Chica	2
Distrito Nacional	50
Los Alcarrizos	6
San Luís	1
Santo Domingo Este	6
Santo Domingo Norte	12
Santo Domingo Oeste	8



<b>Servicio Otorgado</b>	<b>Consultoría Jurídica Externa</b>
<b>Provincia/Gobierno Local</b>	<b>Cantidad</b>
<b>Altagracia</b>	<b>4</b>
Boca de Yuma	2
Higüey	2
<b>Azua</b>	<b>2</b>
Padre de Las Casas	1
Sábana Yegua	1
<b>Bahoruco</b>	<b>1</b>
Neiba	1
<b>Barahona</b>	<b>7</b>
Barahona	7
<b>Dajabón</b>	<b>2</b>
Manuel Bueno - DM	1
Restauración	1
<b>Duarte</b>	<b>4</b>
San Francisco de Macorís	4
<b>Españat</b>	<b>6</b>
José Contreras - DM	2
Moca	4
<b>Hato Mayor</b>	<b>3</b>
Hato Mayor	2
Sábana de La Mar	1
<b>Hermanas Mirabal</b>	<b>3</b>
Tenares	3
<b>La Altagracia</b>	<b>1</b>
San Rafael del Yuma	1
<b>Monseñor Nouel</b>	<b>2</b>
Bonao	2
<b>Monte Cristi</b>	<b>4</b>
Monte Cristi	2
Villa Vásquez	2
<b>Monte Plata</b>	<b>8</b>
Bayaguana	5
Monte Plata	2
Yamasá	1
<b>ND</b>	<b>8</b>
Otro	8
<b>Pedernales</b>	<b>1</b>
Oviedo	1



Provincia/Gobierno Local	Cantidad
<b>Peravia</b>	<b>8</b>
Baní	8
<b>Puerto Plata</b>	<b>2</b>
Puerto Plata	2
<b>San Cristóbal</b>	<b>3</b>
Bajos de Haina	2
Cambita Garabitos	1
<b>San José de Ocoa</b>	<b>1</b>
San José de Ocoa	1
<b>San Juan</b>	<b>4</b>
El Cercado	1
San Juan de la Maguana	3
<b>San Pedro de Macorís</b>	<b>3</b>
San Pedro de Macorís	3
<b>Santiago</b>	<b>2</b>
Jánico	1
Santiago Oeste	1
<b>Santiago Rodríguez</b>	<b>1</b>
San Ignacio de Sabaneta	1
<b>Santo Domingo</b>	<b>12</b>
Distrito Nacional	6
ND	2
Santo Domingo Este	1
Santo Domingo Oeste	3



### 3.4. Desempeño de la tecnología

En el periodo comprendido entre enero-noviembre 2023, la Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación, ha realizado mejoras y actualizaciones a las diferentes herramientas y aplicativos implementados, para el buen funcionamiento de las operaciones propias de la institución. A esto se suma la puesta en ejecución de un programa de capacitación de talleres y cursos a los servidores de la LMD sobre el aplicativo de outlook, que es una herramienta que ofrece Microsoft Office 365.

Buscando contribuir al fortalecimiento institucional, y de igual manera generar el cambio tecnológico de la Liga Municipal Dominicana, desde la Dirección de Tecnología de la Información se ha desarrollado aplicativos que mejoran y agilizan los procesos de gestión interna y servicios de la institución, de los cuales señalamos los siguientes:

Desarrollo, implementación y puesta en funcionamiento el sistema CAPICAM (Capacitaciones ICAM), en la dirección de capacitación municipal, cuya funcionalidad principal es la de registrar, administrar y gestionar las capacitaciones, inscripciones y facilitadores, de los diferentes talleres, diplomados y maestrías dirigidas a los gobiernos locales desde la Liga Municipal Dominicana.

TransLiga, es la herramienta tecnológica cuya finalidad es la gestión de transporte y movilidad de los colaboradores con fines institucionales y la cual se encuentra en estado de pruebas para implementación.

DocuTracker, aplicativo diseñado para automatizar el proceso de flujo para la recepción, seguimientos y gestión de la documentación interna y externa, sistema de visitas, aplicativo desarrollado para controlar el flujo de entrada y salida de las visitas externas y poder generar estadísticas de dichas visitas.



### 3.4.1 Operaciones de avances TIC.

1- Asignación de estructura Tic donde se suministran las evidencias que el organismo en proceso de estandarización estructural debe completar para fines de evaluación y asignación de un Modelo de Estructura TIC. Este se fundamenta en los lineamientos de la Resolución Núm. 51-2013, aprobada en conjunto por el Ministerio de Administración Pública (MAP) y la Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación (OGTIC).

Cabe destacar que de manera interna a través de la gestión de la dirección TIC, hemos logrado posicionarnos en la posición #111 del ranking del Sistema de Medición Continua de Avance Tic y e-Gobierno (SISTICGE), obteniendo por primera vez 71,34 puntos en evidencia demostradas manteniendo las siguientes certificaciones:

Nortic A3: Norma para la publicación de Datos Abiertos del gobierno dominicano.

Nortic A2: norma para el desarrollo y gestión de los portales Web y la Transparencia de los organismos gubernamentales. (a través de esta certificación obtuvimos una puntuación de 100 puntos en porta de transparencia.

Nortic E1: Norma sobre la gestión de las redes sociales en los organismos gubernamentales (a la espera de la actualización de puntos adquirido).



En cuanto a la evolución de datos abiertos, comprendido entre los meses enero abril, siendo abril la última evaluación notificada por el órgano correspondiente de esta evaluación, tenemos la puntuación siguiente.

Mes	Evaluación realizada
Enero	+5
Febrero	0
Marzo	5
Abril	5
Mayo	5
Junio	5
Julio	5
Agosto	5
Septiembre	5
Octubre	5

La puntuación obtenida en febrero-2023 fue 0-5. Esto se debió a que el 14 de febrero se venció la certificación de la Nortic A3, la cual rige la publicación de Datos Abiertos.

### 3.4.2 Infraestructura tecnológica

Para este primer semestre del año 2023 se puso en funcionamiento la utilización de un servidor dedicado al área de desarrollo de la Liga Municipal Dominicana. Aquí se alojan las aplicaciones y herramientas necesarias para el desarrollo de software y soluciones personalizadas para la organización. (Este servidor se encuentra de manera física y tiene un servidor en la nube alojado en el data-center del Estado).

### 3.4.3 Área de servicios técnico

Hemos implementado el aplicativo de mesa de ayuda para la organizar y agilizar las asistencias técnicas, de esta forma facilita el rendimiento de los colaboradores de esta institución. Esta herramienta esta enlazada con el correo institucional, donde cada de los



colaboradores registra debidamente sus requisiciones y requerimientos de asistencia técnica.

### **3.5. Desempeño del área de Comunicaciones**

Para cumplir con el objetivo de posicionar y visibilizar a la Liga Municipal con una imagen cercana a los municipios y a la gente, de compromiso con el desarrollo del país y promotora de la transparencia y la buena gobernanza, las acciones comunicacionales fueron implementadas a partir de la ruta trazada en los objetivos de la Liga Municipal Dominicana y su Dirección de Comunicaciones. Para fortalecer la efectividad se han ejecutado en este 2023 una serie de acciones y dentro de las cuales se encuentran la generación de notas de prensa las cuales contribuyen a la visibilidad institucional hacia el público meta de la institución.



Notas de prensas institucionales		
Mes	Día	Titular de nota
Enero	11	Liga Municipal Dominicana realiza misa en honor a Amable Aristy Castro, ex secretario general de la LMD.
Enero	24	Presidente de la Liga Municipal presenta lineamientos trabajos y acciones ejecutadas
Enero	25	Entidades realizan taller para promover fortalecimiento gestión residuos sólidos
Enero	27	Liga Municipal, Ministerio de Salud Pública y Federación Dominicana de Municipios (Fedomu), desarrollarán acciones sanitarias preventivas en los territorios
Febrero	16	Liga Municipal y Procuraduría General de la República imparten charla en San Antonio de Guerra, sobre prevención violencia género y abuso infantil
Febrero	17	Liga Municipal entrega camión al ayuntamiento de Maimón, para mejorar recogida desechos.
Febrero	23	Liga Municipal capacita sobre aplicación Ley de Ordenamiento Territorial, Uso de Suelo y Asentamientos Humanos.
Marzo	2	Liga Municipal Dominicana acompaña a 14 municipios hacia una transformación inclusiva
Marzo	22	Liga Municipal presenta “Programa de Formación Mujer y Liderazgo”
Marzo	22	LMD realiza taller sobre Presupuesto Participativo Municipal, para impulsar su aplicación en los distritos municipales
Marzo	22	LMD socializa ejecutorias en apoyo a los gobiernos locales de la Región Cibao Sur
Marzo	22	Liga Municipal transfiere más de RD\$ 92 millones a gobiernos locales, para obras municipales



Notas de prensas institucionales		
Mes	Día	Título de nota
Abril	25	Liga Municipal da apertura al Congreso Políticas de Seguridad y Convivencia Ciudadana desde los Gobiernos Locales
Abril	25	Presidente de la Liga Municipal destaca rol de los ayuntamientos en desarrollo de comunidades
Abril	25	LMD crea Unidad de Igualdad de Género en el municipio de Guayacanes
Abril	25	LMD entrega aportes para adquisición 9 camiones compactadores y de volteo para ayuntamientos y juntas de distritos municipales
Mayo	8	Liga Municipal cierra Semana del Municipalismo y adopta decisiones para continuar apoyo a gobiernos locales
Mayo	8	Presidente LMD condena daños a bienes municipales en Boca Chica
Mayo	9	Presidente LMD participa en aniversario de la Asociación de Ex Directores de Distritos Municipales (Adexdim)
Mayo	10	Liga Municipal impulsa creación más de 150 portales de compras como resultado Programa de Apoyo a los Gobiernos Locales
Mayo	12	Liga Municipal entrega equipos para manejo de desechos a tres hospitales de Santiago
Mayo	22	Liga Municipal desarrolla jornada formativa interna a Grupo Ocupacional I
Mayo	25	Presidente Liga Municipal afirma Gobierno trabaja para que gobiernos locales asuman nuevas competencias



Mayo	25	Ministerio de Administración Pública (MAP) y LMD dan continuidad al Programa de Incentivos al Buen Desempeño Municipal
<i>Notas de prensas institucionales</i>		
<i>Mes</i>	<i>Día</i>	<i>Título de nota</i>
Mayo	29	LMD promueve intercambio formativo en planeamiento urbano con universidad La Gran Colombia de Bogotá
Mayo	29	LMD y el Instituto Global (IGLOBAL) formarán los recursos humanos de los gobiernos locales
Mayo	29	Liga Municipal imparte capacitación sobre barrido a empleados alcaldía Santiago
Mayo	30	LMD impulsa acciones para la gestión integral residuos sólidos
Mayo	30	LMD y Unicaribe firman convenio para fortalecer formación en administración municipal.
Junio	5	Presidente LMD participa en congreso promueve territorios verdes
Junio	5	Participantes Máster Internacional de Derecho Administrativo y Gestión Municipal de la LMD agotan jornada presencial en España
Junio	5	Liga Municipal y la UIM desarrollarán Maestría en Municipalismo y Desarrollo Económico Local
Junio	15	Liga Municipal Dominicana apoya alcaldía Puerto Plata para sofocar fuego en vertedero
Junio	15 y 16	Liga Municipal Dominicana firma acuerdo para la mejora en la gestión de las botellas de plástico



Junio	19	Presidente LMD consolida alianzas internacionales para el desarrollo local en RD
Junio	21	Presidente LMD participó en sesión Buró Ejecutivo de la Unión de Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (UCGL)

Notas de prensas institucionales		
Mes	Día	Titular de nota
Junio	21	Alcalde de Los Alcarrizos se disculpa por declaraciones erróneas respecto recursos económicos para construcción aceras y contenes
Junio	23	Liga Municipal realiza conferencia con el Instituto de Cooperación para el Desarrollo sostenible y Sustentable (ICODESS), sobre finanzas municipales
Junio	23	LMD entrega certificados a participantes en Diplomado en Gerencia Municipal
Junio	24	Liga Municipal apertura Programa de Formación Municipal con Unión Europea (UE) y el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPYD)
Junio	24	Liga Municipal Dominicana imparte taller de capacitación a los bomberos de Azua



De igual manera se ha venido trabajando el fortalecimiento de la comunicación interna implementando estrategias comunicacionales que han contribuido a fortalecer la misma, en virtud de estas acciones podemos presentar las siguientes estadísticas:

Cantidad de boletines publicados	
Mes	Cantidad de boletines realizados
Enero	
Febrero	1
Marzo-abril	1
Mayo	1
Junio	1
<b>Total</b>	<b>4</b>

Informe de prensa	
Mes	Cantidad de informe de prensa
Enero	0
Febrero	17
Marzo	17
Abril	3
Mayo	5
Junio	3
<b>Total</b>	<b>45</b>

Síntesis de prensa digital	
Mes	Cantidad de síntesis de prensa digital
Enero	1
Febrero	1
Marzo	1
Abril	1
Mayo	1
Junio	1



---

**Total**

---

**6**

---

### Boletines Publicados

Mes	Cantidad de boletines realizados
Julio	
Agosto	1
Septiembre	1
Octubre	1
Noviembre	1
<b>Total</b>	<b>4</b>

### Informe de Prensa

Mes	Cantidad de informe de prensa
Julio	2
Agosto	2
Septiembre	2
Octubre	3
Noviembre	1
<b>Total</b>	<b>10</b>

### Síntesis de Prensa Digital

Mes	Cantidad de síntesis de prensa digital
Julio	1
Agosto	1
Septiembre	1
Octubre	1
<b>Total</b>	<b>4</b>



Desde la Dirección de Comunicaciones se tiene claro que las redes sociales son las plataformas de mayor dinamismo para la publicación de información que llega a nuestro público meta y de manera en general. Por tal razón presentamos el siguiente recuadro donde está plasmado el trabajo ejecutado en este periodo.

Redes Sociales	Cantidad de publicaciones
Instagram	308
Historias	730
Twitter	306
Facebook	122

### 3.6 Desempeño del sistema de planificación y desarrollo institucional

Desde la sub-secretaría de planificación y desarrollo institucional se han venido realizando las revisiones de la actualización de la estructura organizativa institucional y del manual de cargos y funciones de la Liga Municipal Dominicana conjuntamente con la dirección de recursos humanos y el acompañamiento del ministerio de administración a través del departamento de calidad de la Liga Municipal Dominicana, dicha estructura ya ha sido consensuada con el ministerio de administración pública solo se está a la espera por la ratificación del ministro de administración para que desde la Liga Municipal Dominicana que dé el siguiente paso para la aprobación de la misma por parte del comité ejecutivo.

La sub-secretaría de la planificación y desarrollo institucional a finales del segundo semestre 2023 ha iniciado el proceso de revisión del plan operativo anual 2023 de la institución buscando como resultado de dicha evaluación identificar las acciones planteadas en el mismo que sean de prioridad imperante su implementación y puesta en marcha para lograr al cierre del periodo 2023 poder cumplir con las metas e hitos planteados para el 2023. Esta acción busca optimizar el uso de los recursos financieros



en busca de cumplir con la planificación efectiva planteada tanto en el plan estratégico institucional como el plan operativo.

Cabe señalar que a partir del mes de junio se ha iniciado la revisión de los instrumentos de gestión, control y procesos institucionales para identificar posibles actualizaciones de los mismos en el marco de las normas y leyes que rigen dicha materia desde el Estado.

Para el 3re trimestre del presente año se he generado desde la sub-secretaria de planificación y desarrollo institucional la formulación del programa de intervención y fortalecimiento de vías (asfaltado) en los territorios gestionados por los gobiernos locales a los cuales la Liga Municipal brinda el apoyo técnico, de asesoría y asistencia, dicho programa está sustentado financieramente por fondos programados y asignados a través de la presidencia de la República Dominicana.

Para el 1re trimestre del presente año desde la sub-secretaria de planificación se publicaron las guías sobre las normativas de los servicios de mercados, mataderos y cementerios las cuales sirven como guía para que los gobiernos locales puedan mejorar la calidad de la prestación de estos servicios.

Para el mes de abril desde la sub-secretaria de planificación se articuló con las demás áreas institucionales el lanzamiento y puesta en marcha de la semana del municipalismo dominicano, dicha iniciativa busca dar a conocer a la ciudadanía las acciones y buenas prácticas que reflejan los gobiernos locales y esto mediante actividades con la prensa nacional, publicaciones de revistas, talleres y congresos, con un fin definido en poder posicionar la municipalidad como un verdadero poder antes las necesidades locales.

Desde el departamento de programas planes y proyecto de la Subsecretaria de Planificación y en coordinación con los coordinadores para el control interno en los territorios se ha logrado incorporar en coordinación con la dirección general de contrataciones públicas un total de 177 gobiernos locales al portal transaccional de



contrataciones públicas de la DGCP y con igual empeño y conjuntamente con la contraloría general de la república se ha logrado implementa en 75 gobiernos locales la normas básicas de control interno (NOBACI), lo cual es un logro para la municipalidad ya que al asumir la nueva gestión de gobierno 2020 no había un solo gobierno local implementado en NOBACI y solo 4 transaban en el portal transaccional de contrataciones públicas.

#### IV. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

Durante el período enero-noviembre de 2023, la Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI) de la LMD, recibió un total de 20 solicitudes, que fueron atendidas y canalizadas en su totalidad en tiempo oportuno. De ese total, 16 fueron atendidas dentro del plazo establecido, 2 fueron referidas a otra entidad y una 1 fue rechazada, atendiendo a los límites de provisión de información establecidos por la Ley 200-04 y 1 a la fecha de este informe se encuentra en proceso.

**Estadísticas solicitudes atendidas por sector o área**  
**Periodo comprendido del 1ero. de enero al 30 junio año 2023**

Sector o área	Cantidades de solicitudes
Subsecretaría Administrativa y Financiera (presupuestos, inf. financiera, otros)	8
Subsecretaría de Gestión y Asistencia Técnica Municipal (manejo de residuos sólidos)	1
Subsecretaría de Apoyo Municipal de Obras Públicas, Planeamiento y Ordenamiento Territorial	1
Departamento de Recursos Humanos	2
Departamento de Compras y Contrataciones	4
Departamento de Desarrollo Institucional y Gestión de Calidad	1
Departamento Legal (Rechazada)	1
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>



**Estadísticas Solicitudes Atendidas y Mediación de Conflictos**  
**periodo comprendido del 1ero. de enero al 08 de diciembre del Año 2023**

Tipos de Servicio	Dentro del Plazo	Fuera del Plazo	En Proceso	Rechazadas Dentro del plazo	Total Servicios	Cumplimiento (%)
Consultas Complejas	0	0	0	0	0	0
Libre Acceso a la Información Pública	23	0	0	1	24	100%
Quejas	0	0	0	0	0	0
Servicios Operativos	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>100%</b>

**Encuesta de satisfacción al usuario**

Desde el observatorio municipal se ha aplicado la encuesta de satisfacción a los usuarios en base a las distintas dimensiones como son la de fiabilidad, capacidad de respuesta, seguridad, empatía, y los resultados arrojados son los siguientes:

En la dimensión de fiabilidad lo que se ha medido a través de nuestros usuarios es lo siguiente, la confianza en el servicio brindado y los plazos en el cumplimiento de los tiempos en la gestión para lo cual el levantamiento arrojó un 98% de satisfacción.

En la dimensión de capacidad de respuesta lo que se ha medido a través de nuestros usuarios es lo siguiente, el tiempo de espera para confirmar la recepción de su solicitud, el interés mostrado por el área para dar respuesta al servicio solicitado, para lo cual el levantamiento arrojó un 98.1% de satisfacción.



En la dimensión de seguridad lo que se ha medido a través de nuestros usuarios es lo siguiente, el trato que le ha dado el personal, La profesionalidad del personal que le atendió, para lo cual el levantamiento arrojó un 100% de satisfacción.

En la dimensión de empatía lo que se ha medido a través de nuestros usuarios es lo siguiente, la información proporcionada sobre el servicio fue de utilidad y suficiente, El horario de atención, facilidad de comunicación con la unidad, para lo cual el levantamiento arrojó un 98.9% de satisfacción.

Es por tanto que el promedio de satisfacción de los usuarios de los servicios de la Liga Municipal Dominicana es de un 98.9%.

El Portal de Transparencia de La Liga Municipal Dominicana, brinda a los usuarios un acceso actualizado, rápido y eficaz a la información pública administrativa y de gestión institucional, según los requerimientos de la Ley NO.200-04, y su organismo rector, la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental. Esto queda reflejado en la puntuación obtenida en las evaluaciones de nuestro portal de transparencia estandarizado para el año 2023, evaluado hasta el mes de octubre 2023, con un promedio puntuación mensual de un 95.45; y en la baja cantidad de solicitudes realizadas por los usuarios, indicador de que nuestro portal de transparencia cuenta con las informaciones actualizadas y en el formato de datos abiertos, como lo establece la ley y los reglamentos vigentes.



## Monitoreo de Estandarización de Divisiones de Transparencia, 2023

Mes	Calificación portal de transparencia + datos abiertos
Enero	91.05
Febrero	93.11
Marzo	99.29
Abril	93.56
Mayo	95.37
Junio	94.27
Julio	90.6
Agosto	98.9
Septiembre	100
Octubre	98.9

Dentro de las Acciones de mejoras para mejorar la puntuación, se ha puesto en marcha acciones de seguimiento del cumplimiento para la entrega por parte de las áreas responsables las informaciones correspondientes que dan respuesta a los requerimientos bajo los estándares de los portales de transparencia para el sector público.

Durante el trimestre Abril-Junio 2023, se refleja en nuestro portal la sugerencia Q2023062733723, la cual no pertenece a la institución, por no ser la misma de nuestra competencia, por lo que fue declinada, dicha sugerencia en su contenido, no establecía con claridad la entidad competente, por lo que no procede a ser derivada a otra institución por parte del Sistema del 311, motivo por el cual sigue apareciendo en nuestro portal.



## V. ANEXOS



**Liga municipal dominicana**  
**Índice de gestión presupuestaria por programa**  
**1er. Semestre del año 2023 (enero-junio del 2023)**

Codigo	Número del programa	Asignación presupuestaria año 2023 (RD\$)	Ejecución presupuestaria año 2023 (RD\$)	Cantidad de productos generados por programa	Índice de ejecución (%)	Participación ejecución por programa
Programa - Subprograma						
11	Planificación, Capacitación y Asesoría en el Desarrollo integral Municipal.	833,843,883.21	590,501,203.43	3	70.82	70.82
	-	-				
	<b>Sub-total</b>	<b>833,843,883.21</b>	<b>590,501,203.43</b>	<b>3</b>		



Código Programa subprograma	Nombre del programa	Asignación presupuestaria año 2023 (R125)	Ejecución presupuestaria año 2023 (R128)	Cantidad de productos generados por programa	Tiempo de ejecución %	Participación ejecución por programa
	<b>Transferencias</b>	-				
96	Deuda pública y otras operaciones financieras	13,023,888.00	12,165,927.90	1	93.41	93.41
98	Administración de contribuciones especiales	612,403,000.00	596,891,585.74	3	97.47	97.47
99	Administración. de transf. Y activos financ.	3,462,700,000.00	1,354,149,103.24	1	39.11	39.11
	<b>Sub-total</b>	<b>4,088,126,888.00</b>	<b>1,963,206,616.88</b>	<b>5</b>	<b>48.02</b>	<b>48.02</b>
	<b>Total</b>	<b>4,921,970,771.21</b>	<b>2,553,707,820.31</b>	<b>8</b>	<b>51.88</b>	<b>51.88</b>



**Liga municipal dominicana**

**Resumen plan de compras**

**2023**

*Montos de abogacía por...*

Monto estimado total	RD\$1,860,636,588.19
Cantidad de procesos registrados	207
Capítulo	5121
Sub capítulo	1
Unidad ejecutora	1
Unidad de compra	Liga municipal dominicana
Año fiscal	2023
Fecha aprobación	

*Montos estimados según objeto de contratación*

Bienes	Rd\$ 186,968,836.00
Obras	Rd\$1,609,468,801.00
Servicios	Rd\$ 64,198,951.00
Servicios: consultoría	
Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios	

*Montos estimados según clasificación mipyme*

Mipyme	Rd\$ 118,437,281.00
Mipyme mujer	Rd\$ 79,934,357.19
No mipyme	Rd\$1,662,254,950.00

*Montos estimados según tipo de procedimiento*

Compras por debajo del umbral	Rd\$ 10,112,160.00
Compra menor	Rd\$ 54,943,627.00
Comparación de precios	Rd\$ 127,971,801.00
Licitación pública	Rd\$1,494,420,000.00
Licitación pública internacional	Rd\$ 128,800,000.00
Licitación restringida	
Sorteo de obras	
Excepción - bienes o servicios con exclusividad	Rd\$8,380,000.00



Excepción - construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior

Excepción - contratación de publicidad a través de medios de comunicación social

Excepción - obras científicas, técnicas, artísticas, o restauración de monumentos históricos

Excepción - proveedor único

Excepción - rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40% del monto total del proyecto, obra o servicio

Excepción - resolución 15-08 sobre compra y contratación de pasaje aéreo, combustible y reparación de vehículos de motor



### Matriz Logros Relevantes – Datos Cuantitativos.

Enero – noviembre 2023

Desarrollo sostenible	Enero	Febrero	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total	
Producto 1: Autoridades municipales reciben acompañamiento y asesoría técnica en generación de políticas públicas según mejores prácticas internacionales	47	47	47	47	47	47	17	17	17	17	17	18	393







### Matriz de principales indicadores de gestión de procesos

No.	Área	Proceso	Nombre del indicador	Frecuencia	Línea base	Meta	Resultado	Porcentaje de avance
	Subsecretaría de gestión y asistencia técnica municipal - unidad de residuos sólidos	Contribuir a la puesta en marcha de los instrumentos de política de gestión integral de los residuos sólidos, caracterizados por la eficiencia, rentabilidad, modernidad y sostenibilidad ambiental, que tome en cuenta la heterogeneidad de los territorios y capacidades de los gobiernos locales	Talleres de capacitación en procedimientos operacionales estandarizados y buenas prácticas en la gestión de residuos sólidos	Mensual	2021-2025 (393)	2023 (150)	97	64.67
	Subsecretaría de gestión y asistencia técnica municipal - unidad de residuos sólidos	Propuesta sobre identificación y selección de los territorios para implementar el modelo de regionalización de vertederos, construcción de rellenos sanitarios y estaciones de transferencias en apoyo a las entidades estatales correspondientes	Documento guía sobre modelos	Anual	2022-2023 (1)	2023 (1)	1	100



No.	Área	Proceso	Nombre del indicador	Frecuencia	Fecha base	Meta	Realizado	Porcentaje de avance
	Subsecretaría de gestión y asistencia técnica municipal - unidad de seguridad ciudadana y bomberos	Programa de asistencia y acompañamiento a gobiernos locales en Seguridad y Convivencia Ciudadana.	Número de gobiernos locales asistidos en convivencia ciudadana.	Mensual	2021-2025 (393)	2023 (50)	32	64
	Observatorio municipal	Desarrollar un sistema de evaluación y acreditación de la Policía Municipal	Sistema desarrollado y en ejecución	Anual	2022-2023 (1)	2023 (1)	50%	50%
	Subsecretaría de gestión y asistencia técnica municipal - unidad de seguridad ciudadana y bomberos	Programa de capacitación para los integrantes de cuerpos de bomberos para asegurar calidad y eficiencia de sus servicios.	Número de gobiernos locales con bomberos capacitados	Mensual	2021-2025 (393)	2023 (100)	32	32
	Subsecretaría de gestión y asistencia técnica municipal / subsecretaría de planificación / subsecretaría de obras públicas municipales	Guía o estándar de calidad para la gestión de cementerios y servicios fúnebres	Documento con estándar de gestión	Anual	2022-2023 (1)	2023 (1)	1	100



No.	Área	Proceso	Nombre del indicador	Frecuencia	Línea base	Meta	Resultado	Porcentaje de avance
	Subsecretaría de gestión y asistencia técnica municipal / subsecretaría de planificación / subsecretaría de obras públicas municipales	Guía o estándares mínimos para la prestación de servicios de mataderos y mercados	Documento con estándar de gestión	Anual	2022-2023 (1)	2024 (1)	1	100
	Subsecretaría de planificación / unidad programas, planes y proyectos	Asistencias para la implementación del nuevo indicador sismap de NOBACI para gobiernos locales en alianza con la Contraloría General de la República.	Cantidad de gobiernos locales	Trimestral	2022-2023 (158)	2023 (75)	75	100
	Dirección de tecnología	Sistema de gestión administrativo, financiera y contable municipal desarrollado e implementado, conforme a las pautas de los entes rectores de la gestión financiera y control del Estado (SIGEF Municipal)	Software desarrollado	Anual	2022-2023 (1)	2023 (1)	1	50%
	Secretaría General / Observatorio Municipal	Política de incentivos anual en los gobiernos locales elaborada y/o actualizada y difundida	Número de políticas elaboradas y difundidas	Anual	2023 (1)	2023 (1)	1	100
	Instituto de capacitación municipal (ICAM)	Realización de cursos y talleres y asistencia técnica a gobiernos locales para fortalecer las recaudaciones por concepto de cobro de servicios	Cantidad de gobiernos locales capacitados en la implementación de modelos de recaudaciones	Trimestral	2023 (60)	2023 (60)	30	50

